



Universitas  
Pembangunan Jaya

# Tes Bergagi Bidang

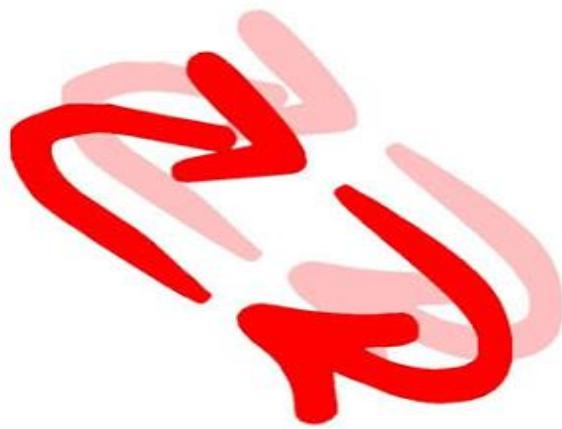
Oleh : Runi Rulanggi



# HUBUNGAN DAN APLIKASI ASESMEN DALAM CABANG ILMU PSIKOLOGI LAIN

## HUBUNGAN DENGAN PSIKOLOGI PERKEMBANGAN

- Asesmen dilakukan untuk mengetahui ciri-ciri kejiwaan yang ada pada suatu fase perkembangan tertentu
- Hubungan Timbal Balik  
Jika data (ciri-ciri) sudah terkumpul maka kesimpulan ditarik berdasarkan patokan yang terdapat dalam psikologi perkembangan





## Hubungan dengan Psikologi Industri dan Organisasi

### Contoh kasus

- Asesmen dilakukan untuk menyelesaikan permasalahan-permasalahan yang ada pada lingkungan kerja/organisasi
  - Ada perubahan sistem, bagaimana pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan?
  - Bagaimana penentuan Job requirement suatu jabatan?
  - Strategi Pemasaran yang tepat

## Hubungan asesmen dengan Psikologi Abnormal

- Asesmen dilakukan untuk mengetahui ciri-ciri/jenis abnormalitas
- Hubungan Timbal Balik :  
Setelah melakukan asesmen, sebelum menarik suatu kesimpulan perlu melihat tandanya abnormalitas terlebih dulu  
Ex: PPDGJ



# AR<sub>n</sub> K<sub>k</sub>A<sub>k</sub>S<sub>k</sub>h A<sub>k</sub>S<sub>k</sub>E<sub>k</sub>N<sub>k</sub>B<sub>k</sub>D<sub>k</sub>A<sub>k</sub>G<sub>k</sub>uan K<sub>k</sub>ejiN<sub>k</sub>M<sub>k</sub>an

- Untuk menentukan jenis terapi yang tepat
- Melihat **prognosis** seseorang



good prognosis

*Cash flow is the air you breathe!*

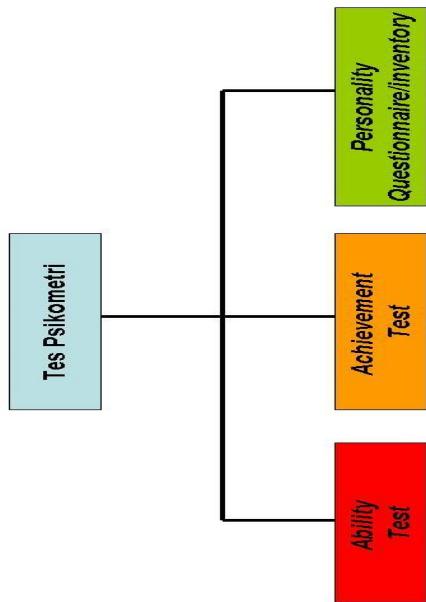
# APLIKASI ASESMEN BIDANG KESEHATAN

- Melakukan upaya prevensi di bidang kesehatan
- Membantu tim paramedis dalam menyiapkan pasien untuk mendapatkan terapi kesehatan



## Hubungan asesmen dengan Psikometri (Statistik)

- Berhubungan sangat erat dengan metode tes
- Hal-hal yang diperhatikan
  - Validitas
  - Reliabilitas
  - Norma
  - Standard



# APLIKASI DI BIDANG PENDIDIKAN

- Untuk seleksi dalam pendidikan
- Untuk bimbingan & konseling
- Untuk bimbingan belajar
- Untuk pembentahan kurikulum
- De Ei el



## Aplikasi di bidang psikologi sosial :

- Untuk merumuskan gejala-gejala patologi sosial
- Untuk menciptakan lingkungan (fisik dan sosial) yang sehat dan nyaman



## APLIKASI BIDANG INDUSTRI

- Untuk seleksi tenaga kerja
- Untuk penempatan (placement)
- Untuk pembinaan karir karyawan
- Untuk mendapatkan job requirement
- Untuk peningkatan produksi
- Untuk perubahan sistem/values



# KESIMPULAN

- Psikodiagnostik/asesmen TIDAK DAPAT berdiri sendiri tanpa peranan dari cabang-cabang ilmu psikologi yang lain
- Adanya bantuan cabang-cabang ilmu psikologi semakin MEMUDAHKAN untuk mengetahui kondisi kejiwaan seseorang/sekelompok orang



Sudah paham...?

- Yuuk mari.... Kita lanjut sub tema berikutnya....

# MACAM PENDEKATAN ASESMEN

- PENDEKATAN KUALITATIF
  - Klinis
- PENDEKATAN KUANTITATIF
  - Psikometris
  - Statistik



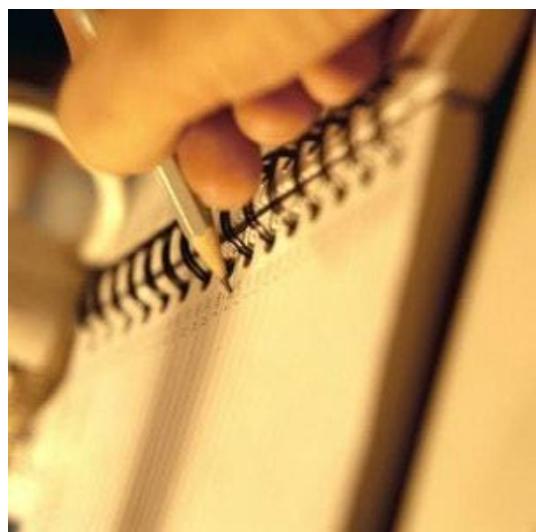
# PENDEKATAN KUALITATIF

- Merupakan pendekatan yang awalnya digunakan di Psikologi
- Disebut *klinis* karena selalu dihubungkan dengan kelainan, penyakit, sesuatu yang menderita.



# Proses Asesmen Pendekatan Kualitatif

- Pengumpulan Data
- Analisis Data → hubungan antar data
- Kesimpulan → hasil
- Proses ini sangat tergantung intuisi (kepekaan), pengalaman dan teori yang dikuasai oleh psikolog → TIDAK ADA PENGUKURAN





## Ciri Utama Pendekatan Kualitatif

- Pendekatan selalu perorangan (kasuistik) dengan asumsi bahwa Tidak ada 2 orang yang sama (*individual differences*)
- Cara yang digunakan untuk mengetahui atau menarik kesimpulan adalah dari apa yang ada pada seseorang tersebut dan sifatnya sangat khusus
- Pemahaman diperoleh dengan memahami fenomena/gejala kejiwaannya (fenomenologis)

# Kritik Utama Pendekatan Kualitatif

- DIPENGARUHI SUBJEKTIVITAS
- Tergantung kemampuan psikolog dalam menangkap gejala tersebut.
  - Kecermatan
  - Kepekaan

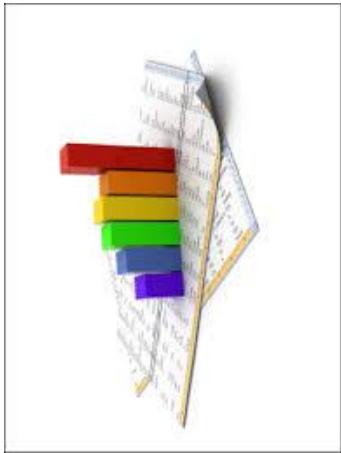


# PENDEKATAN KUANTITATIF

- Disebut juga pendekatan PSIKOMETRIS atau STATISTIK
- Menitikberatkan pada penggunaan alat ukur (tes psikologi)
- Kelemahan
  - Karena penggunaannya lebih Praktis dan Mudah sehingga cenderung KURANG CERMAT

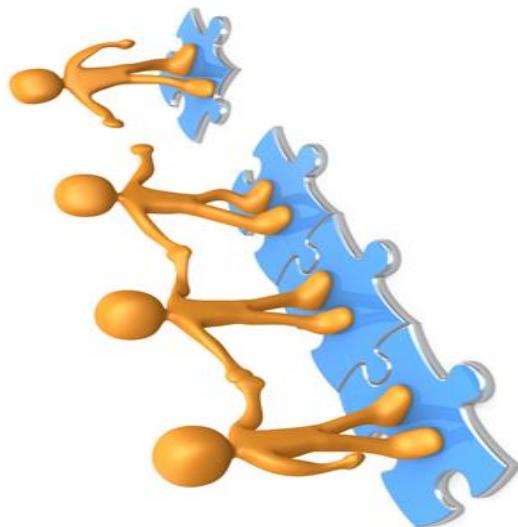


# Lahirnya Pendekatan Kuantitatif



- Kelemahan pada pendekatan kualitatif memacu penciptaan alat ukur yang CERMAT dan OBJEKTIF
- Pertanyaan TERSTANDAR dan digunakan statistik untuk mengetahui VALIDITAS dan RELIABILITAS
- Setelah ada alat ukur, Psikologi mengalami kemajuan karena analisa bisa lebih cermat
- Pendekatan ini disebut Pendekatan KUANTITATIF

## PENDEKATAN KOMPLEMENTER



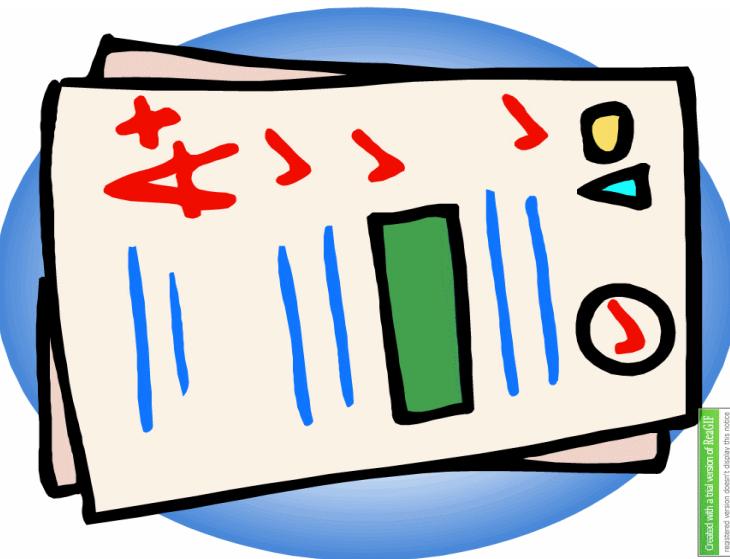
- Melakukan PENGGABUNGAN pendekatan kualitatif dan pendekatan kuantitatif
  - Keuntungan
    - Cermat dalam memperoleh data
    - Teliti dalam pengamatan individual
    - Waktu lebih singkat
- Ada ahli yang mempertentangkan kedua pendekatan ini dalam 2 kutub yang berbeda

Pastikan semua penjelasan anda pahami..

- Maju teruuuss.....



## 5. TES



- Test is a sample for person's behavior in a standard situation
- Mengungkap aspek kepribadian
- The sample can be systematically compared with other information
- Metode ini dikembangkan untuk mengatasi/mengurangi kelemahan metode yang lain
  - Objektif/terstandard
  - Efisien (tidak hanya masalah individual tetapi juga kelompok)



## Tes Psikologi Sebagai Fungsi Diagnostik dan Prediktif

- Fungsi Diagnostik  
Tes Psikologi menunjukkan kondisi seseorang pada saat itu  
Ex : retardasi mental, gangguan emosi
- Fungsi Prediktif  
Tes Psikologi menunjukkan suatu estimasi, suatu performance/kinerja pada suatu bidang pekerjaan, untuk meramalkan prestasi yang akan datang

# KEGUNAAN TES PSIKOLOGI

Penggunaan Tes dibedakan menjadi 5:

- A. Klasifikasi
- B. Diagnosis dan Perencanaan Terapi
- C. Pengenalan Diri
- D. Evaluasi Program
- E. Penelitian

## A. KLASIFIKASI

- Klasifikasi mempunyai pengaruh penting seperti diterima atau ditolak untuk masuk PT tertentu atau di rekrut untuk pekerjaan tertentu.
- Ada beberapa bentuk klasifikasi yang masing-masing menekankan pada tujuan tertentu untuk menempatkan orang dalam kategori-kategori.



## Lanjutan...

Klasifikasi dibagi menjadi :

### 1. Placement/ penempatan .

Memilih seseorang untuk mengikuti program yang tepat sesuai kebutuhan dan ketrampilan mereka.

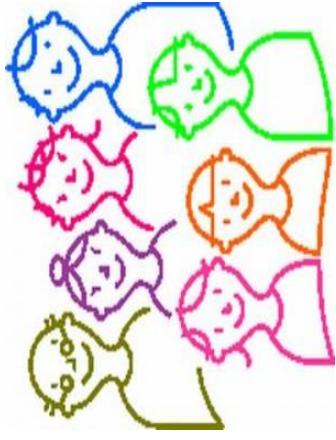
### 2. Screening/penyaringan.

Tes atau prosedur yang cepat dan sederhana untuk mengidentifikasi seseorang yang mempunyai karakteristik tertentu

### 3. Seleksi dan Sertifikasi

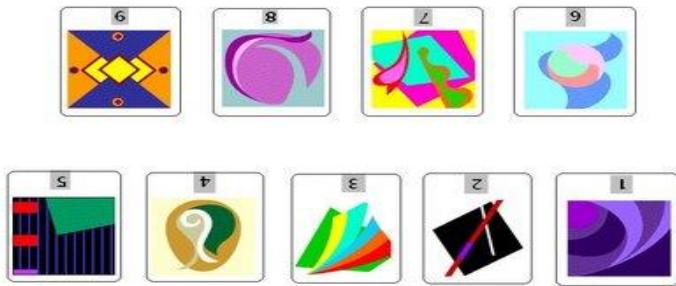
Sertifikasi secara khusus menyatakan bahwa seseorang setidaknya mempunyai keahlian dalam beberapa disiplin atau aktivitas. Sedangkan Seleksi biasanya berhubungan dengan suatu posisi atau jabatan tertentu.

Keduanya mempunyai suatu kualitas berhasil/gagal. Lulus dalam ujian sertifikasi mendapat ijin menggunakan. Contoh: ijin praktik Psikologi, SIM,dll.



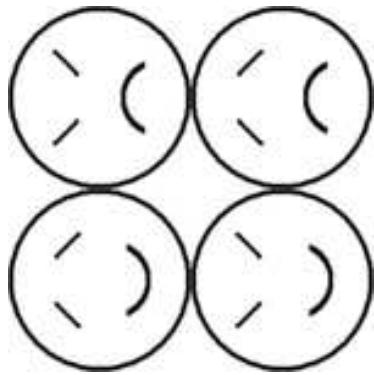
## B. DIAGNOSIS DAN PERENCANAAN TERAPI

- Diagnosis terdiri dari dua tugas yang berhubungan, yaitu menentukan sifat dan penyebab gangguan perilaku seseorang dan mengklasifikasikan pola perilaku dalam sistem diagnosis yang ditetapkan.
- biasanya mengawali pengobatan atau terapi gangguan perilaku, menyampaikan informasi mengenai kekuatan, kelemahan, faktor penyebab dan alternatif/rekomendasi terapi.



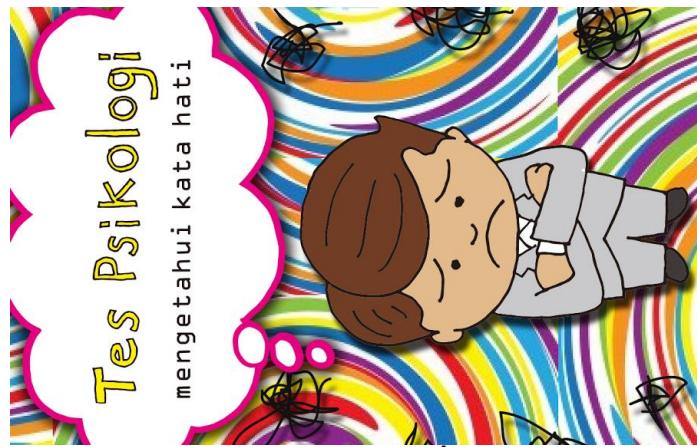
## C. PENGENALAN DIRI

- Tes Psikologi juga dapat memberikan informasi faktor-faktor pengetahuan diri (self knowledge).
- Umpan balik yang diterima dapat membantu seseorang memilih bahkan mengubah jenjang karier seseorang.



## D. EVALUASI PROGRAM

- Digunakan sebagai evaluasi yang sistematis untuk program pendidikan dan sosial.
- Contoh : Tes Prestasi untuk evaluasi terhadap program pendidikan.



## E. PENELITIAN

Tes Psikologi memiliki peranan penting dalam teori maupun aplikasi bidang penelitian

Klasifikasi patanya testee: Individual Test  
dan Group Test/classical Test

- Berdasarkan cara penyelesaian: Verbal Test dan Nonverbal Test
- Berdasarkan waktu yang disediakan: Speed Test dan Power Test
- Berdasarkan kegunaan: Tes Kecerdasan, Bakat,dll



# Kelebihan Group Test

1. Dapat dilakukan sekaligus kepada sejumlah orang /testee
2. Peran dan tugas pengujii/tester lebih efektif dan efisien
3. Persyaratan untuk menjadi pengujii lebih sederhana bila dibandingkan dengan persyaratan pengujii tes individual
4. Kondisi yang seragam bagi testee akan lebih mudah dicapai dibandingkan dengan tes individual



## lanjutan

5. Tes kelompok menyediakan fasilitas/ memungkinkan pembuatan norma yang lebih mapan daripada individual
6. Memungkinkan proses komputerisasi dalam skoring



# Kekurangan Group Test

1. Membatasi kesempatan tester dalam membangun Rapport/ kerjasama dan menjaga minat testee
2. Kondisi temporer testee seperti sakit, lelah, cemas/ gelisah yang mungkin dapat mengganggu hasil tes tidak dapat dideteksi sejak dini



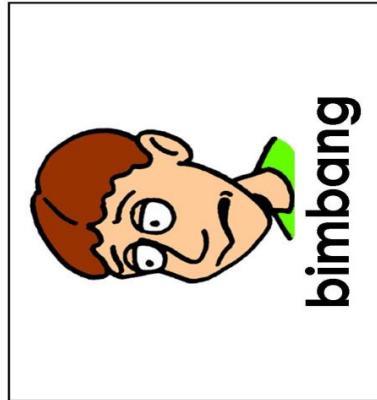
lanjutan

3. Pada orang-orang tertentu yang sulit menyesuaikan diri, tes kelompok akan menambah kecemasan
4. Pelaksanaan tes secara kelompok akan menurunkan hasil bagi anak-anak yang mengalami gangguan emosi



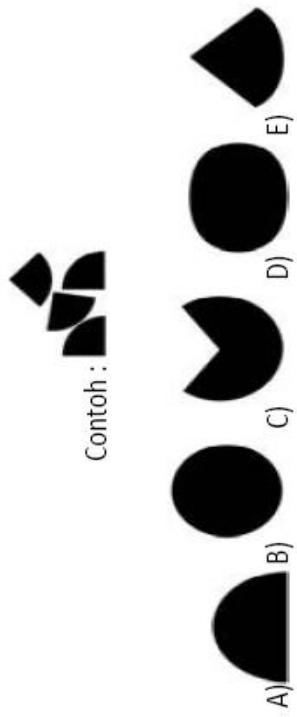
## lanjutan

5. Tester mempunyai keterbatasan dalam melakukan observasi terhadap testee
6. Berkaitan dengan hasil tes, bila ada keputusan tentang tester yang bersifat individual, maka diperlukan informasi dari sumber lain terutama dari tes individual.



# Macam-macam Tes

1. Tes Kecerdasan Umum/Inteligensi
2. Tes Kreativitas
3. Tes Bakat
4. Tes Prestasi
5. Tes Minat
6. Tes Kepribadian
7. Tes pola Kerja



## Tes Kreativitas

- Diperkenalkan oleh Thurstone(1951)

- Menekankan pada cara berfikir induktif dan kelancaran penyampaian ide-ide

- Macamnya:

→Tes Kreativitas Verbal (Utami Munandar)

→Tes Kreativitas Figural (Torrance)



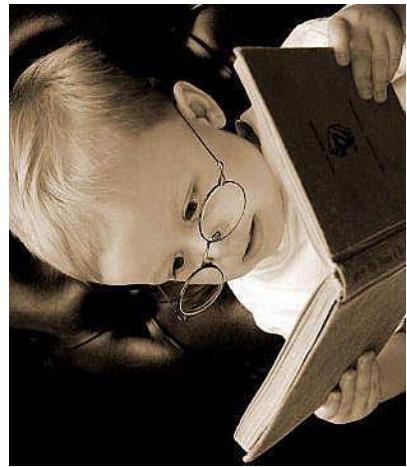
## 4. TES PRESTASI

Berguna untuk mengukur prestasi sekolah dan bertujuan untuk memprediksi dan mendiagnosis

- Tes mengukur kompetensi minimum dalam ketampilan dasar
- Tes untuk keperluan diagnostik, mendiagnosis hambatan tertentu
- Tes untuk menentukan pendidikan anak : tes kesiapan sekolah

## Perbedaan Tes Bakat dan Tes Prestasi

- Tes prestasi merupakan suatu tes untuk mengevaluasi status seseorang setelah menjalani pelatihan secara lengkap
- Tes bakat digunakan untuk keperluan memprediksi performance/kinerja dan prestasi seseorang dalam situasi baru



## TES MINAT

- Minat adalah aspek non kognit yang sama sekali berbeda dengan aspek kognitif
- Tes minat pertama diterbitkan pada tahun 1921 yaitu Carnegie Interest Inventory



# Tes Keprilbadian

Untuk melihat perbedaan individu yang satu dengan yang lainnya atau reaksi individu dalam situasi yang berbeda

# Jenis Tes Kepribadian

Berdasarkan pengungkapannya:

A. Tes Proyektif

- Proyeksi : proses pelampiasan dorongan, perasaan, sentimen seseorang yang keluar melalui suatu media sebagai bentuk mekanisme pertahanan diri dan proses tersebut terjadi tanpa disadari

Macam-macam tes proyektif :

a. **Verbal :**

Tes SSCT (Sach Sentence Completion Test)

melengkapi kalimat, mengetahui adanya  
hambatan sosial individu dengan  
keluarga/yang berkorelasi dengannya.

**b. Non Verbal (berupa gambar):**

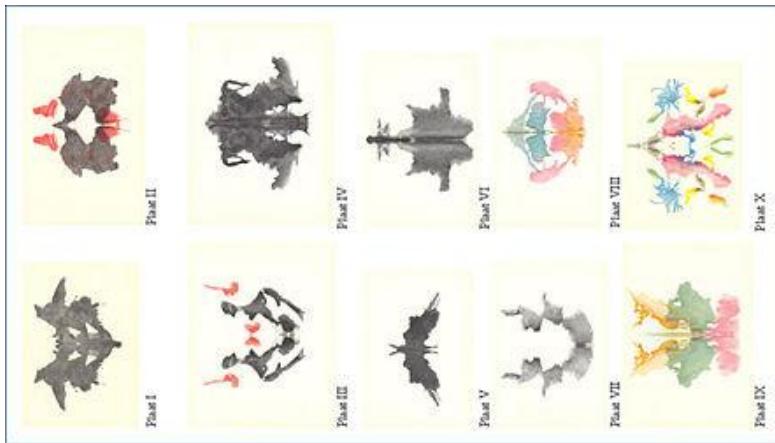
*TAT (Thematic Aperception Test)*

→ 19 gambar, 1 kartu kosong; mengungkap motif kesadaran dan ketidaksadaran .

*CAT* → untuk anak-anak dg stimulus binatang.



Lanjutan non verbal...



**FAT (Family Aperception Test)** dipakai  
untuk menggases hubungan di dalam  
keluarga (gambar keluarga tapi  
kartun)

**Rorschah(tes bercak tinta)**

10 kartu, 5 berwarna dan 5 hitam  
putih.

## B. Tes Non Proyektif

- EPPS (Edward Personal Preference Schedule)
- MBTI (Myers Briggs Type Indicator)
- 16 PF (16 Factor Personality)
- MMPI (Minnesota Multiphasic Personality Inventory)
- NSQ (Beck Depression Inventory)
- SOV (Study of Values)
- Skala Konsep Diri (Tennessee Self Concept Scale)
- Skala Self Esteem

# 7. TES POLA KERJA

## KRAEPLIN

Aspek yang diungkap :

- Kecepatan Kerja
- Ketelitian Kerja
- Ketahanan Kerja

## PAULI

Aspek yang diungkap :

- Kcepatan Kerja
- Ketelitian Kerja
- Motivasi Kerja

KRAEPLIN-PAULI Test	
Line	Score (0/90)
1	8
2	0
3	7
4	1
5	9
6	3
7	2
8	4
9	7
10	7
11	0
12	6
13	6
14	2
15	3
16	8
17	3
18	9
19	8
20	2
21	4
22	5
23	2
24	7
25	0
26	3
27	1
28	0
29	2
30	3
31	4
32	5
33	6
34	7
35	8
36	9
37	5
38	6
39	7
40	8
41	9
42	3
43	4
44	5
45	6
46	7
47	8
48	9
49	2
50	3
51	4
52	5
53	6
54	7
55	8
56	9
57	1
58	2
59	3
60	4
61	5
62	6
63	7
64	8
65	9
66	0
67	1
68	2
69	3
70	4
71	5
72	6
73	7
74	8
75	9
76	2
77	3
78	4
79	5
80	6
81	7
82	8
83	9
84	0
85	1
86	2
87	3
88	4
89	5
90	6
91	7
92	8
93	9
94	2
95	3
96	4
97	5
98	6
99	7
100	8
101	9
102	0
103	1
104	2
105	3
106	4
107	5
108	6
109	7
110	8
111	9
112	0
113	1
114	2
115	3
116	4
117	5
118	6
119	7
120	8
121	9
122	0
123	1
124	2
125	3
126	4
127	5
128	6
129	7
130	8
131	9
132	0
133	1
134	2
135	3
136	4
137	5
138	6
139	7
140	8
141	9
142	0
143	1
144	2
145	3
146	4
147	5
148	6
149	7
150	8
151	9
152	0
153	1
154	2
155	3
156	4
157	5
158	6
159	7
160	8
161	9
162	0
163	1
164	2
165	3
166	4
167	5
168	6
169	7
170	8
171	9
172	0
173	1
174	2
175	3
176	4
177	5
178	6
179	7
180	8
181	9
182	0
183	1
184	2
185	3
186	4
187	5
188	6
189	7
190	8
191	9
192	0
193	1
194	2
195	3
196	4
197	5
198	6
199	7
200	8
201	9
202	0
203	1
204	2
205	3
206	4
207	5
208	6
209	7
210	8
211	9
212	0
213	1
214	2
215	3
216	4
217	5
218	6
219	7
220	8
221	9
222	0
223	1
224	2
225	3
226	4
227	5
228	6
229	7
230	8
231	9
232	0
233	1
234	2
235	3
236	4
237	5
238	6
239	7
240	8
241	9
242	0
243	1
244	2
245	3
246	4
247	5
248	6
249	7
250	8
251	9
252	0
253	1
254	2
255	3
256	4
257	5
258	6
259	7
260	8
261	9
262	0
263	1
264	2
265	3
266	4
267	5
268	6
269	7
270	8
271	9
272	0
273	1
274	2
275	3
276	4
277	5
278	6
279	7
280	8
281	9
282	0
283	1
284	2
285	3
286	4
287	5
288	6
289	7
290	8
291	9
292	0
293	1
294	2
295	3
296	4
297	5
298	6
299	7
300	8
301	9
302	0
303	1
304	2
305	3
306	4
307	5
308	6
309	7
310	8
311	9
312	0
313	1
314	2
315	3
316	4
317	5
318	6
319	7
320	8
321	9
322	0
323	1
324	2
325	3
326	4
327	5
328	6
329	7
330	8
331	9
332	0
333	1
334	2
335	3
336	4
337	5
338	6
339	7
340	8
341	9
342	0
343	1
344	2
345	3
346	4
347	5
348	6
349	7
350	8
351	9
352	0
353	1
354	2
355	3
356	4
357	5
358	6
359	7
360	8
361	9
362	0
363	1
364	2
365	3
366	4
367	5
368	6
369	7
370	8
371	9
372	0
373	1
374	2
375	3
376	4
377	5
378	6
379	7
380	8
381	9
382	0
383	1
384	2
385	3
386	4
387	5
388	6
389	7
390	8
391	9
392	0
393	1
394	2
395	3
396	4
397	5
398	6
399	7
400	8
401	9
402	0
403	1
404	2
405	3
406	4
407	5
408	6
409	7
410	8
411	9
412	0
413	1
414	2
415	3
416	4
417	5
418	6
419	7
420	8
421	9
422	0
423	1
424	2
425	3
426	4
427	5
428	6
429	7
430	8
431	9
432	0
433	1
434	2
435	3
436	4
437	5
438	6
439	7
440	8
441	9
442	0
443	1
444	2
445	3
446	4
447	5
448	6
449	7
450	8
451	9
452	0
453	1
454	2
455	3
456	4
457	5
458	6
459	7
460	8
461	9
462	0
463	1
464	2
465	3
466	4
467	5
468	6
469	7
470	8
471	9
472	0
473	1
474	2
475	3
476	4
477	5
478	6
479	7
480	8
481	9
482	0
483	1
484	2
485	3
486	4
487	5
488	6
489	7
490	8
491	9
492	0
493	1
494	2
495	3
496	4
497	5
498	6
499	7
500	8
501	9
502	0
503	1
504	2
505	3
506	4
507	5
508	6
509	7
510	8
511	9
512	0
513	1
514	2
515	3
516	4
517	5
518	6
519	7
520	8
521	9
522	0
523	1
524	2
525	3
526	4
527	5
528	6
529	7
530	8
531	9
532	0
533	1
534	2
535	3
536	4
537	5
538	6
539	7
540	8
541	9
542	0
543	1
544	2
545	3
546	4
547	5
548	6
549	7
550	8
551	9
552	0
553	1
554	2
555	3
556	4
557	5
558	6
559	7
560	8
561	9
562	0
563	1
564	2
565	3
566	4
567	5
568	6
569	7
570	8
571	9
572	0
573	1
574	2
575	3
576	4
577	5
578	6
579	7
580	8
581	9
582	0
583	1
584	2
585	3
586	4
587	5
588	6
589	7
590	8
591	