



RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

F-0653

Issue/Revisi	: A0
Tanggal Berlaku	: 1 Februari 2016
Untuk Tahun Akademik	: 2015/2016
Masa Berlaku	: 4 (empat) tahun
Jml Halaman	: 9 halaman

Mata Kuliah : *Organizational Behavior*

Kode MK : PSY 108

Program Studi : Psikologi

Penyusun : GIT

Sks : 2 SKS

Kelompok Mata Kuliah : Major

1. Deskripsi Singkat

Ketika sekumpulan orang bersepakat menyatukan visi dan misi demi mencapai tujuan tertentu, maka lahirlah organisasi. Di sisi lain, organisasi pun mempengaruhi bagaimana sekelompok orang berperilaku. Mata kuliah ini dilandaskan pada pemahaman bahwa interaksi organisasi-manusia merupakan perilaku yang penting untuk dipelajari. Di akhir mata kuliah *Organizational Behaviour* atau Perilaku Organisasi ini, mahasiswa diharapkan dapat melakukan analisis terhadap organisasi yang ditemui dalam keseharian dengan cara membandingkan antara praktik nyata dengan teori dan prinsip, antara lain tetapi tidak terbatas pada proses pembuatan keputusan, konflik dan resolusi dalam organisasi, komunikasi dan negosiasi, kekuasaan dan politik berorganisasi, struktur dan budaya organisasi. Mahasiswa menjalani perkuliahan ini dengan mengerjakan tugas individu maupun kelompok antara lain presentasi kelompok multimedia serta penyusunan makalah tentang efektifitas organisasi yang disusun menggunakan pengambilan data lapangan.

2. Unsur Capaian Pembelajaran

Di akhir perkuliahan *Organizational Behaviour*, mahasiswa diharapkan mampu menjelaskan teori dan prinsip *Organizational Behaviour* dalam berbagai tugas individu maupun kelompok antara lain presentasi multimedia dalam kelompok, Ujian Tengah Semester (UTS) serta analisis efektivitas organisasi berdasarkan perbandingan antara teori dan prinsip dengan praktik nyata menggunakan pengambilan data di lapangan.

3. Komponen Penilaian

- Presentasi Kelompok Multimedia: 30%
- Ujian Tengah Semester (UTS): 30%
- Analisis Efektivitas Organisasi: 40%

4. Kriteria Penilaian

- Presentasi Kelompok Multimedia: sesuai rubric *Oral Presentation*
- UTS: sesuai instruksi tes (pertanyaan esai, jawaban minimal 200 kata, jawaban sesuai teori dan prinsip Psikologi Olahraga sebagaimana terdapat dalam buku teks, jawaban dielaborasi menggunakan kata-kata sendiri, jawaban dilengkapi dengan contoh, dll)
- Analisis Efektivitas Organisasi: sesuai Deskripsi Tugas

5. Daftar Referensi

- Referensi Utama:

6. RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)

Minggu	Kemampuan Akhir yang Diharapkan	Bahan Kajian (Materi Ajar)	Bentuk Pembelajaran	Kriteria/Indikator Penilaian	Bobot Nilai	Standar Kompetensi Profesi
1	Mahasiswa mampu memahami kemampuan akhir yang diharapkan dalam mata kuliah ini	RPS, Kontrak Belajar Deskripsi Tugas	Ceramah Diskusi Tanya jawab	Mahasiswa membentuk kelompok, memahami RPS, mempelajari deskripsi tugas	Tidak ada	Tidak ada
2	Mahasiswa mampu melakukan presentasi kelompok multimedia atas materi ajar sesuai bab yang ditugaskan	<i>Chapter 1 & 2</i>	Presentasi Kelompok Tanya jawab Diskusi	Mahasiswa melakukan presentasi multimedia dalam kelompok sesuai dengan rubrik <i>Oral Communication</i>	30%	
3		<i>Chapter 3 & 4</i>				
4		<i>Chapter 5 & 6</i>				
5		<i>Chapter 7 & 8</i>				
6		<i>Chapter 9 & 10</i>				

7		<i>Chapter 11 & 12</i>			
8	Mahasiswa mampu menjelaskan materi ajar sesuai teori dan prinsip berdasarkan buku teks	Ujian Tengah Semester (UTS)	UTS	Mahasiswa mengerjakan UTS sesuai instruksi	30%
9	Mahasiswa mampu menjelaskan materi ajar sesuai teori dan prinsip berdasarkan buku teks	<i>Chapter 13 & 14</i>	PresentasiKelo mpok Tanya jawab Diskusi	Mahasiswa melakukan presentasi multimedia dalam kelompok sesuai dengan rubrik <i>Oral Communication</i>	
10		<i>Chapter 15</i>			
11	Mahasiswa mampu melakukan analisis efektivitas organisasi dengan membandingkan antara praktik nyata dengan teori dan prinsip	PPT Chapter 1-15 dan Pengambilan Data Lapangan	Diskusi dan <i>Project</i>	Mahasiswa mampu menyusun daftar pertanyaan wawancara	10%
12				Mahasiswa melakukan wawancara dan transkripsi	10%
13				Mahasiswa melakukan analisis	10%
14				Mahasiswa menyusun laporan	5%

15				Mahasiswa melakukan presentasi laporan dan tanya jawab	5%	
----	--	--	--	--	----	--

Mata Kuliah : *Organizational Behaviour*

Kode MK : PSY 108

Minggu ke : 2 – 10

Tugas ke : 1

TujuanTugas:	Mahasiswa mampu melakukan presentasi kelompok multimedia atas materi ajar sesuai bab yang ditugaskan
UraianTugas:	a. Obyek Materi presentasi adalah bab yang ditugaskan berdasarkan pembagian kelompok yang dilakukan pada Minggu I.
	b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan <ul style="list-style-type: none"> • Presentasi dilakukan sesuai dengan rubric <i>Oral Communication</i> • Durasi presentasi minimal 20 menit dan maksimal 40 menit. Apabila tidak sesuai, maka nilai presentasi dikurangi 10 poin.
	c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan <ul style="list-style-type: none"> • Setiap anggota kelompok mendapatkan giliran presentasi • Pembagian materi dilakukan secara merata dalam kelompok
	d. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan <ul style="list-style-type: none"> • Presentasi disusun dalam Power Point Presentation (PPT) • Presentasi harus menggunakan ilustrasi visual (gambar, foto, elemen dekoratif, dll) yang relevan dengan konten

	<ul style="list-style-type: none"> • Mahasiswa dianjurkan menggunakan video sebagai ilustrasi dalam presentasi (video dapat diunduh dari YouTube, dll) • Presentasi diunggah ke OneDrive pada hari Jumat sebelum presentasi pada pukul 23:59 WIB – apabila melewati batas waktu, maka nilai dikurangi 10 poin.
Kriteria Penilaian:	<ul style="list-style-type: none"> • Penilaian dilakukan berdasarkan rubrik <i>Group Presentation</i> • Setelah kelas selesai, setiap anggota kelompok mendapatkan pertanyaan tentang kata-kata kunci secara individual guna memastikan penguasaan materi. • Anggota kelompok yang tidak dapat menjawab pertanyaan tentang kata-kata kunci akan dikurangi nilainya sebanyak 10 poin

Mata Kuliah : *Organizational Behaviour*

Kode MK : PSY 108

Minggu ke : 11 – 15

Tugas ke : 2

TujuanTugas:	Mahasiswa mampu melakukan analisis efektivitas HIMA Prodi sebagai organisasi dengan membandingkan antara teori dan prinsip dengan praktik nyata dalam realita lapangan
UraianTugas:	<p>a. Obyek</p> <p>Obyek adalah Himpunan Mahasiswa Prodi berdasarkan pembagian yang dilakukan pada Minggu I. Tugas ini dilakukan dalam kelompok berdasarkan pembagian yang juga dilakukan pada Minggu I.</p>
	<p>b. Yang Harus Dikerjakan dan Batasan-Batasan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mahasiswa bersama-sama menyusun daftar pertanyaan berdasarkan teori dan prinsip dengan berkonsultasi dengan dosen. • Mahasiswa bersama-sama melakukan pengambilan data di lapangan dengan melakukan wawancara kelompok dengan perwakilan HIMA (disarankan Ketua/Wakil Ketua).

- Wawancara ini bertujuan untuk melakukan analisis terhadap efektivitas organisasi berdasarkan teori dan prinsip *Organizational Behaviour*.

c. Metode/Cara Kerja/Acuan yang Digunakan

- Wawancara dibuktikan dengan foto kelompok bersama-sama dengan narasumber, audio file berisi hasil wawancara dan hasil transkripsi wawancara. Bukti-bukti ini diunggah ke OneDrive sebagai syarat penilaian.
- Setiap anggota kelompok berkontribusi dalam kerja kelompok. Di akhir tugas, dosen akan menguji keterlibatan mahasiswa dengan mengajukan pertanyaan seputar proses. Anggota kelompok yang terbukti tidak berkontribusi dikurangi nilainya sebanyak 10 poin.

e. Dekripsi Luaran Tugas yang Dihasilkan

- Laporan terdiri dalam 3 bagian:
 - 1) Gambaran Organisasi HIMA yang memuat informasi tentang deskripsi singkat HIMA, visi, misi, tujuan dan sasaran HIMA, struktur organisasi dan uraian kerja dari tiap-tiap posisi berikut nama-nama personil;
 - 2) Analisis Organisasi yang terbagi dalam tema-tema utama (contoh: komunikasi organisasi). Pada tiap-tiap tema, mahasiswa membandingkan teori dan praktik nyata untuk membandingkan antara kondisi teoretik ideal dengan kenyataan realistik. Teori disusun sesuai dengan kaidah penulisan akademik sesuai APA.
 - 3) Kesimpulan dan Saran, dimana bagian Kesimpulan memuat hal-hal pada HIMA yang sesuai dengan teori sedangkan bagian Saran memuat hal-hal pada HIMA yang perlu ditingkatkan di masa mendatang dengan menggunakan referensi teori.
- Mahasiswa menyusun Power Point Presentation berdasarkan hasil laporan. Presentasi dan Power Point Presentation diunggah ke OneDrive pada hari Jumat sebelum presentasi pada pukul 23:59 WIB – apabila melewati batas waktu, maka nilai dikurangi 10 poin.

	<ul style="list-style-type: none"> Dosen melakukan tanya jawab terkait proses kerja guna memastikan agar semua mahasiswa berkontribusi dalam proses pengerjaan tugas dengan menggunakan panduan rubrik <i>Teamwork</i>. Anggota kelompok yang tidak berkontribusi akan dikurangi nilainya sebanyak 20 poin.
Kriteria Penilaian:	<ul style="list-style-type: none"> Penilaian dilakukan berdasarkan rubrik <i>Inquiry and Analysis</i>

7. RUBRIK PENILAIAN

(Keterangan: format umum adalah yang di bawah ini, namun Prodi dapat membuat format tersendiri, sesuai dengan penilaian yang akan dibuat.

Misalnya untuk penilaian presentasi atau penilaian praktik memiliki rubrik yang berbeda, jadi bisa lebih dari 1 rubrik untuk setiap mata kuliah)

Jenjang/Grade	Angka/Skor	Deskripsi/Indikator Kerja
A – E	Sesuai Buku Pedoman	Presentasi dilakukan sesuai Rubrik <i>Oral Communication</i> dan uraian Deskripsi Tugas UTS dilakukan sesuai instruksi Analisis Efektivitas Organisasi dilakukan berdasarkan rubrik <i>Inquiry and Analysis</i> Kerjasama tim dilakukan berdasarkan rubrik <i>Teamwork</i>

8. PENUTUP

Rencana Pembelajaran Semester (RPS) ini berlaku mulai tanggal 01 bulan 02 tahun 2016, untuk mahasiswa UPJ Tahun Akademik 2015/2016 dan seterusnya. RPS ini dievaluasi secara berkala setiap semester dan dilakukan perbaikan jika dalam penerapannya masih diperlukan penyempurnaan.

9. STATUS DOKUMEN

Proses	Penanggung Jawab		Tanggal
	Nama	Tandatangan	
1. Perumusan	Nama: Gita Widya Laksmi Soerjoatmodjo, MA, MPsi..Psikolog Dosen Penyusun/Pengampu		1 Februari 2016
2. Pemeriksaan & Persetujuan	Nama: Gita Widya Laksmi Soerjoatmodjo, MA, MPsi..Psikolog Ketua Prodi		1 Februari 2016
3. Penetapan	Nama: Prof. Emirhadi Suganda, MSc. Wakil Rektor		1 Februari 2016