





Mata Kuliah	Manajemen Hubungan Industrial	Tanggal	31 Mei 2023
Kode MK	MAN 522	Rumpun MK	MKP
Bobot (sks)	T (Teori) : 3	Semester	6
	P (Praktik/Praktikum) : 0		
Dosen Pengembang RPS,  Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.	Koordinator Keilmuan,  Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Kepala Program Studi,  Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S.,M.Si., CPMA.	Dekan,  Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D.

NOMOR TUGAS
1-4
BENTUK TUGAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) 2. Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) 3. Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) 4. Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek)
JUDUL TUGAS
<ol style="list-style-type: none"> 1. Nilai-nilai dan prinsip sikap profesional sebagai manusia Jaya dalam cara bekerja, mengambil keputusan, berkomunikasi, dan berkontribusi positif bagi organisasi atau komunitas di sekitarnya. 2. keterampilan dan pengetahuan untuk mengelola dalam berbagai situasi kerja. 3. teknik komunikasi dalam tingkat organisasi. 4. komunikasi bisnis yang efektif dalam berbagai situasi.
SUB CAPAIAN PEMBELAJARAN MATA KULIAH (SUB CPMK)
<ol style="list-style-type: none"> 1. Kemampuan menginternalisasi nilai-nilai dan prinsip sikap profesional sebagai manusia Jaya dalam cara bekerja, mengambil keputusan, berkomunikasi, dan berkontribusi positif bagi organisasi atau komunitas di sekitarnya. 2. Kemampuan mengintegrasikan keterampilan dan pengetahuan untuk mengelola dalam berbagai situasi kerja. 3. Kemampuan menguasai teknik komunikasi dalam tingkat organisasi.

4. Kemampuan menerapkan komunikasi bisnis yang efektif dalam berbagai situasi.

DESKRIPSI TUGAS

Mata kuliah ini membahas tentang prinsip-prinsip hubungan industrial berdasarkan perundangundangan ketenaga kerjaan, hubungan industrial berdasarkan Pancasila, peran serikat pekerja sebagai mitra perusahaan untuk menjalin hubungan industri yang sinergis, peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama, peran Bi-Partite dan Tripartite, perjanjian kerja, pemutusan hubungan kerja dan kompensasi serta pengadilan hubungan industrial.

METODE Pengerjaan Tugas

Kedua tugas tersebut dilakukan dengan studi kelompok yang dilakukan di luar jam kuliah. Untuk menyelesaikan tugas itu, kepada mahasiswa diberikan berkas Undang-Undang Ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia. Selain itu, mahasiswa akan mendapatkan kasus perselisihan antara tenaga kerja dan perusahaan yang pernah terjadi di Indonesia.

BENTUK DAN FORMAT LUARAN

Luaran dari tugas ini adalah draft hasil analisis yang ditulis dengan ketentuan penulisan yang disepakati. Selain draft tersebut, mahasiswa harus menyiapkan power point yang berisi hasil analisis untuk bahan presentasi di depan kelas. Presentasi dipandu oleh masing-masing kelompok. Dosen hanya bertindak sebagai fasilitator. Bentuk tugas adalah laporan tertulis. Tulisan diketik dalam kertas A4, huruf Times New Roman, jumlah halaman minimal 7 dan maksimal 10, spasi 1, dan dikemas dengan rapi.

INDIKATOR, KRITERIA DAN BOBOT PENILAIAN

1. Ketepatan identifikasi dan pemahaman poin-poin utama di undang-undang ketenagakerjaan (50%)
2. Kekuatan argumentasi atas penjelasan kasus perselisihan antara tenaga kerja dengan perusahaan (50%)

JADWAL PELAKSANAAN

SCPMK	Penilaian dan Bobot				Total Bobot Penilaian
	Latihan 1	Latihan 2	Latihan 3	Proyek 4	
	Tes Tertulis Pilihan Ganda	Studi Kasus	Tes Tertulis Essai	Proyek	
23-MAN-SCPMK-0322	v				25
23-MAN-SCPMK-0632			v		25
23-MAN-SCPMK-0912		v			25
23-MAN-SCPMK-0913				v	25
Total per penilaian	25	25	25	25	100

LAIN-LAIN

Tugas-tugas ini dikerjakan dalam kelompok. Setiap kelompok terdiri atas maksimal 3 orang. Kelompok dimungkinkan untuk konsultasi dengan dosen pengampu mata kuliah.

DAFTAR RUJUKAN

1. Sumanto (2014). Hubungan Industrial. Yogyakarta: Center of Academic Publishing Service
2. Supriyanto, John., Nugraha, Bima Setya., dan Putri, Lana Prihanti. (2016). Hubungan Industrial: Pendekatan Kasus. Yogyakarta: Penerbit Gadjah Mada University Press
3. Elgoibar, P., Euwema, M., Munduate, L. (2016). Building Trust and Constructive Conflict Management. Penerbit: Springer International Publishing
4. Artikel Penelitian Hubungan Industrial

RUBRIK PENILAIAN

Jenjang/Grade	Angka/Skor	Angka Mutu	Deskripsi/Indikator Kerja
A (Sangat Baik)	A : 90.0 – 100	4	Mahasiswa mampu mengerjakan seluruh perintah yang diberikan dengan sangat tepat. Uraian yang dibuat mencerminkan mahasiswa memahami prosedur penelitian dan semua tahapan diselesaikan dengan sangat bagus.
	A- : 80.00 – 89.99	3.7	
B (Baik)	B+ : 75.00 – 79.99	3.3	Mahasiswa mampu mengerjakan seluruh perintah yang diberikan dengan tepat, tetapi uraian yang dibuat kurang mencerminkan pemahaman yang baik mahasiswa akan prosedur penelitian. Tahapan dalam proses pembuatan tugas diselesaikan dengan tidak tepat waktu.
	B : 70.00 – 74.99	3.0	
	B - : 65.00 – 69.99	2.7	
C (Cukup)	C+ : 60.00 - 64.99	2.3	Mahasiswa mampu mengerjakan sebagian besar perintah yang diberikan dengan tidak tepat. Uraian yang dibuat kurang mencerminkan pemahaman yang tidak baik mahasiswa akan prosedur penelitian. Tahapan dalam proses pembuatan tugas diselesaikan dengan tidak tepat waktu.
	C : 55.00 – 59.99	2.0	
D (Kurang)	C- : 50.00 – 54.99	1.7	Mahasiswa mampu mengerjakan semua perintah yang diberikan dengan tidak tepat. Uraian yang dibuat kurang mencerminkan pemahaman yang tidak baik mahasiswa akan prosedur penelitian. Tahapan dalam proses pembuatan tugas diselesaikan dengan tidak tepat waktu.
	D : 40.00 – 49.99	1	
E (Sangat Kurang / Tidak Lulus)	<40.00	0	Mahasiswa sama sekali tidak mengerjakan semua perintah sama sekali. Tidak ada niat untuk mengerjakan tahap demi tahap dengan capaian poin-poin gagasan dan uraian yang masuk akal.