





Mata Kuliah	Manajemen Hubungan Industrial	Tanggal	31 Mei 2023
Kode MK	MAN 522	Rumpun MK	MKP
Bobot (sks)	T (Teori): 3	Semester	6
	P (Praktik/Praktikum): 0		
Dosen Pengembang RPS,  Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.	Koordinator Keilmuan,  Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Kepala Program Studi,  Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S.,M.Si., CPMA.	Dekan  Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL – PRODI yang dibebankan pada MK	
	23-MAN-CPL-03	Taat pada hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara serta bekerja dengan Menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik menerapkan nilai-nilai jaya (Integritas, Profesional, Interpreneurship).
	23-MAN-CPL-06	keterampilan kepemimpinan dan bertanggung jawab serta berperan sebagai pemimpin yang menginspirasi dan memajukan kinerja tim dan dapat berkolaborasi dan beradaptasi dalam berbagai lingkungan kerja.
	23-MAN-CPL-09	Menguasai prinsip komunikasi bisnis dan level organisasi serta konsep dasar kewirausahaan dan teori untuk merancang dan mengembangkan serta pengambilan keputusan sebagai seorang pemimpin, pribadi maupun professional.
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	
23-MAN-CPMK-032	Mampu menjalankan sikap profesional sebagai manusia Jaya	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
	23-MAN-CPMK-063	Mampu mengelola dengan baik dalam berbagai lingkungan kerja dan situasi dan beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan dan tantangan yang mungkin terjadi dalam lingkungan kerja yang dinamis.			
	23-MAN-CPMK-091	Mampu menguasai prinsip-prinsip komunikasi bisnis yang efektif, baik dalam tingkat organisasi maupun antar level manajemen.			
Kemampuan Akhir Tiap Tahap Belajar (Sub-CPMK)					
	23-MAN-SCPMK-0322	Kemampuan menginternalisasi nilai-nilai dan prinsip sikap profesional sebagai manusia Jaya dalam cara bekerja, mengambil keputusan, berkomunikasi, dan berkontribusi positif bagi organisasi atau komunitas di sekitarnya.			
	23-MAN-SCPMK-0632	Kemampuan mengintegrasikan keterampilan dan pengetahuan untuk mengelola dalam berbagai situasi kerja.			
	23-MAN-SCPMK-0912	Kemampuan menguasai teknik komunikasi dalam tingkat organisasi.			
	23-MAN-SCPMK-0913	Kemampuan menerapkan komunikasi bisnis yang efektif dalam berbagai situasi.			
Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK					
		23-MAN-SCPMK-0322	23-MAN-SCPMK-0632	23-MAN-SCPMK-0912	23-MAN-SCPMK-0913
	23-MAN-CPMK-032	√			
	23-MAN-CPMK-063		√		
	23-MAN-CPMK-091			√	√

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
Kode CPL	Kode CPMK	Kode Sub CPMK	Indikator	Metode Penilaian	Bobot
23-MAN-CPL-03	23-MAN-CPMK-032	23-MAN-SCPMK-0322	Kemampuan menginternalisasi nilai-nilai dan prinsip sikap profesional sebagai manusia Jaya dalam cara bekerja, mengambil keputusan, berkomunikasi, dan berkontribusi positif bagi organisasi atau komunitas di sekitarnya.	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)	25%
23-MAN-CPL-06	23-MAN-CPMK-063	23-MAN-SCPMK-0632	Kemampuan mengintegrasikan keterampilan dan pengetahuan untuk mengelola dalam berbagai situasi kerja.	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)	25%
23-MAN-CPL-09	23-MAN-CPMK-091	23-MAN-SCPMK-0912	Kemampuan menguasai teknik komunikasi dalam tingkat organisasi.	Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek)	25%
		23-MAN-SCPMK-0913	Kemampuan menerapkan komunikasi bisnis yang efektif dalam berbagai situasi.	Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek)	25%
Deskripsi Singkat MK		Mata kuliah ini membahas tentang prinsip-prinsip hubungan industrial berdasarkan perundangundangan ketenaga kerjaan, hubungan industrial berdasarkan Pancasila, peran serikat pekerja sebagai mitra perusahaan untuk menjalin hubungan industrial yang sinergis, peraturan perusahaan dan perjanjian kerja bersama, peran Bi-Partite dan Tripartite, perjanjian kerja, pemutusan hubungan kerja dan kompensasi serta pengadilan hubungan industrial.			
Bahan Kajian : Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan		<ol style="list-style-type: none"> 1. Ruang lingkung hubungan industrial 2. Perkembangan hubungan industrial 3. Penduduk, angkatan kerja, dan masalah ketenaga kerjaan 4. Teori hubungan industrial secara universal 5. Sejarah hubungan industrial dan organisasi pekerja di Indonesia 6. Perselisihan hubungan industrial dan cara menyelesaikannya 7. Hubungan kerja dan pemutusan kerja 			
Pustaka		<p>Utama</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sumanto2 (2014). Hubungan Industrial. Yogyakarta: Center of Academic Publising Service 2. Supriyanto, John., Nugraha, Bima Setya., dan Putri, Lana Prihanti. (2016). Hubungan Industrial: Pendekatan Kasus. Yogyakarta: Penerbit Gadjah Mada University Press 			

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER						
	3. Elgoibar, P., Euwema, M., Munduate, L. (2016). Building Trust and Constructive Conflict Management. Penerbit: Springer International Publisng 4. Artikel Penelitian Hubungan Industrial					
	Pendukung 1. Pedoman Terbaru Outsourcing & Kontrak Kerja, Peraturan 2019 Tentang Outsourcing & Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Yogyakarta: Penerbit Pustaka Yustisia. 2. Perpu No.2 Tahun 2022 Tentang Cipta Kerja 3. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan. 4. Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2004 tentang Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial. 5. Surya Tjandra, 2007, Praktek Hubungan Industrial Panduan bagi Serikat Buruh, Jakarta: Trade Union Right Center. 6. Pedoman Pelaksanaan Hubungan Industrial Pancasila, Yayasan Tripartit Nasional					
Media Pembelajaran	Perangkat Lunak:	Perangkat Keras:				
	Microsoft Office Collabor Microsoft Office Zoom Meeting atau Google Meet	LCD Projector				
Dosen Pengampu	Dr Hastuti Naibaho					
Mata Kuliah Prasyarat	-					
Indikator, Kriteria, dan Bobot Penilaian (PBL)	SCPMK	Penilaian dan Bobot				Total Bobot Penilaian
		Latihan 1	Latihan 2	Latihan 3	Proyek 4	
		Tes Tertulis Pilihan Ganda	Studi Kasus	Tes Tertulis Essai	Proyek	
	23-MAN-SCPMK-0322	v				25%
	23-MAN-SCPMK-0632			v		25%
	23-MAN-SCPMK-0912		v			25%
	23-MAN-SCPMK-0913				v	25%
Total per penilaian	25%	25%	25%	25%	100%	

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(7)			
1-2	23-MAN-SCPMK-0322	<p>Ketepatan dalam memahami pengertian hubungan industrial.</p> <p>Ketepatan dalam menjelaskan Kondisi Hubungan Industrial yang Bersinergis.</p> <p>Penguasaan atas tiga Undang-Undang Pokok Ketenagakerjaan.</p>	<p>Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studi kasus <p>Menjawab pertanyaan</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 1 (2 x 50')]</p> <p>Tugas 1: pertanyaan diskusi 1 (1 x 50')</p> <p>Kuliah dan Diskusi [TM: 2 (2 x 50')]</p> <p>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) = [1 x 50']</p>		<p>Pengertian Hubungan Industrial</p> <p>Pihak-pihak yang Terlibat dalam Hubungan Industrial</p> <p>Perundang-Undangan Ketenagakerjaan di Indonesia</p>	15%
3-4	23-MAN-SCPMK-0322	<p>Ketepatan dalam peran perusahaan dalam membentuk hubungan industrial yang bersinergis antara Perusahaan-Pekerja.</p> <p>Ketepatan dalam memahami perkembangan hubungan industrial di Indonesia.</p> <p>Penguasaan atas langkah-langkah yang dapat ditempuh untuk menyelesaikan konflik</p>	<p>Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studi kasus <p>Menjawab pertanyaan</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 3 (2 x 50')]</p> <p>Tugas 1: pertanyaan diskusi 1 (1 x 50')</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 4 (2 x 50')]</p> <p>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) (1 x 50')</p>	<p>Perusahaan sebagai Kepentingan Bersama</p> <p>Prinsip-prinsip hubungan industrial</p> <p>Perkembangan Hubungan Industrial Mengatasi Konflik</p> <p>Kepentingan Pengusaha-Pekerja pada Era Modal Global</p>	10%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
		hubungan Perusahaan-Pekerja.					
5-7	23-MAN-SCPMK-0632	<p>Ketepatan dalam memahami perbedaan angkatan kerja dan bukan angkatan kerja.</p> <p>Ketepatan dalam memahami keadaan ketenagakerjaan di Indonesia.</p> <p>Ketepatan dalam memahami berbagai masalah ketenagakerjaan di Indonesia.</p>	<p>Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studi kasus <p>Menjawab pertanyaan</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 7 (2 x 50')]</p> <p>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) (1X50')</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 5 (2 x 50')]</p> <p>Tugas 1: pertanyaan diskusi 1 (1x 50)</p> <p>Kuliah dan Diskusi [TM: 6 (3 x 50')]</p>	<p>Tenaga Kerja, Angkatan Kerja dan Bukan Angkatan Kerja</p> <p>Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia 2016</p> <p>Permasalahan Ketenagakerjaan di Indonesia</p>	10%
Evaluasi Tengah Semester : Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaiki proses pembelajaran berikutnya							
9-10	23-MAN-SCPMK-0912	<p>Penguasaan atas teori-teori hubungan industrial dan manajemen hubungan industrial.</p> <p>Ketepatan dalam memahami peran pengusaha.</p> <p>Ketepatan dalam memahami hak dan kewajiban pekerja.</p>	<p>Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studi kasus • Menjawab pertanyaan 	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 9 (2x50')]</p> <p>Tugas 1: pertanyaan diskusi 1 (1x 50')</p> <p>Kuliah dan Diskusi [TM: 10 (2x50')]</p>		<p>Pengertian-Pengertian dalam Teori Hubungan Industrial</p> <p>Pengusaha (Majikan)</p> <p>Pekerja (Buruh)</p> <p>Teori-teori Sehubungan dengan Serikat Buruh</p>	10%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
		Ketepatan dalam memahami fungsi serikat pekerja di perusahaan.		Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) (1x50')		Perkembangan Wewenang Serikat Buruh	
11	23-MAN-SCPMK-0912	Penguasaan atas perkembangan hubungan industrial. Penguasaan atas sejarah gerakan buruh di Indonesia.	Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Studi kasus Menjawab pertanyaan		Kuliah dan Diskusi [TM: 11 (1x50')] Tugas 1: pertanyaan diskusi 1 (1x 50') Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) (1x50')	Sejarah Hubungan Industrial Periodisasi Gerakan Buruh di Indonesia	15%
12-13	23-MAN-SCPMK-0913	Ketepatan dalam memahami Hubungan Industrial Pancasila dan Asas Hubungan Industrial Pancasila. Penguasaan atas konflik kepentingan antara Pengusaha-Pekerja. Ketepatan dalam memahami posisi pekerja dalam Hubungan Industrial Pancasila.	Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Studi kasus Menjawab pertanyaan		Kuliah dan Diskusi [TM: 12 (2x50')] Tugas 1: pertanyaan diskusi 1 (1x 50') Kuliah dan Diskusi [TM: 12-13 (2x50')] Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) (1x50')	Sejarah Hubungan Industrial Pancasila Tujuan, Landasan, Pokok Pikiran, dan Asas HIP Mengatasi Konflik Kepentingan Pengusaha-Pekerja dengan Hubungan Industrial Pancasila Posisi Pekerja dalam Hubungan Industrial Pancasila	20%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
14	23-MAN-SCPMK-0913	Penguasaan atas proses penyelesaian perselisihan hubungan industrial.	Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Studi kasus Menjawab pertanyaan		Kuliah dan Diskusi [TM: 14 (1x50')] Tugas 1: pertanyaan diskusi 1 (1x 50') Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) (1x50')	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial dalam perundang-undangan Penyelesaian Sengketa Buruh Melalui Komisi Nasional Hak Asasi Manusia	10%
15	23-MAN-SCPMK-0913	Ketepatan dalam memahami jenis-jenis hubungan kerja berdasarkan perundang-undangan. Ketepatan dalam memahami pemogokan kerja dan cara solusi untuk mengatasinya. Ketepatan dalam memahami prosedur pemutusan hubungan kerja berdasarkan perundang-undangan.	Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Studi kasus Menjawab pertanyaan	Kuliah dan Diskusi [TM: 15 (1x50')] Tugas 1: pertanyaan diskusi 1 (1x 50') Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) (1x50')		Hubungan Kerja Sarana-sarana Hubungan Kerja Pemogokan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	10%
16	Evaluasi Akhir Semester: Melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa						