





Mata Kuliah	Riset Sumber Daya Manusia (Human Resources Research)	Tanggal	31 Mei 2023
Kode MK	MAN 504	Rumpun MK	MKP
Bobot (sks)	T (Teori): 3	Semester	6
	P (Praktik/Praktikum): 0		
Dosen Pengembang RPS,	Koordinator Keilmuan,	Kepala Program Studi,	Dekan
 Dr. Endang Pitaloka, S.E., M.E	 Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	 Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S.,M.Si., CPMA.	 Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL – PRODI yang dibebankan pada MK	
	23-MAN-CPL-05	kemampuan analisis yang kuat dalam menghadapi situasi manajemen dalam mengidentifikasi masalah dan peluang serta dapat merumuskan strategi dan mengambil keputusan yang tepat.
	23-MAN-CPL-08	Menguasai kemampuan metodologi penelitian ilmiah dalam ilmu Manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM) dan pemahaman penerapannya dalam keilmuan manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM) dan kewirausahaan
	23-MAN-CPL-12	Memiliki kemampuan dalam Menyusun riset dengan tema terkini terkait isu manajemen sebagai acuan dalam pengambilan keputusan.
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	
	23-MAN-CPMK-051	Mampu menerapkan analisis yang mendalam terhadap situasi manajemen yang kompleks.
	23-MAN-CPMK-081	Mampu memiliki kemampuan untuk menguasai metodologi penelitian ilmiah yang

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER						
		relevan dalam bidang Manajemen, khususnya dalam konteks Pemasaran, Keuangan, dan SDM.				
	23-MAN-CPMK-121	Mampu menyusun riset dengan tema terkini yang relevan dengan isu-isu manajemen yang sedang berkembang.				
	23-MAN-CPMK-122	Mampu memahami metodologi penelitian yang sesuai dengan topik yang mereka pilih.				
Kemampuan Akhir Tiap Tahap Belajar (Sub-CPMK)						
	23-MAN-SCPMK-0511	Kemampuan memahami konsep dan metode analisis yang mendalam dalam manajemen.				
	23-MAN-SCPMK-0811	Kemampuan memahami konsep dan metodologi penelitian ilmiah dalam bidang Manajemen.				
	23-MAN-SCPMK-0812	Kemampuan merencanakan dan melaksanakan penelitian dalam konteks Pemasaran, Keuangan, dan SDM.				
	23-MAN-SCPMK-1213	Kemampuan menyusun kerangka teoritis dan metodologi penelitian yang tepat.				
	23-MAN-SCPMK-1222	Kemampuan merancang desain penelitian yang tepat				
Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK						
		23-MAN-SCPMK-0511	23-MAN-SCPMK-0811	23-MAN-SCPMK-0812	23-MAN-SCPMK-1213	23-MAN-SCPMK-1222
	23-MAN-CPMK-051	✓				
	23-MAN-CPMK-081		✓	✓		
	23-MAN-CPMK-121				✓	
	23-MAN-CPMK-122					✓

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Kode CPL	Kode CPMK	Kode Sub CPMK	Indikator	Metode Penilaian	Bobot
23-MAN-CPL-05	23-MAN-CPMK-051	23-MAN-SCPMK-0511	Kemampuan memahami konsep dan metode analisis yang mendalam dalam manajemen.	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)	20
23-MAN-CPL-08	23-MAN-CPMK-081	23-MAN-SCPMK-0811	Kemampuan memahami konsep dan metodologi penelitian ilmiah dalam bidang Manajemen.	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)	20
		23-MAN-SCPMK-0812	Kemampuan merencanakan dan melaksanakan penelitian dalam konteks Pemasaran, Keuangan, dan SDM.	Partisipasi (Keaktifan, Kuis, Penugasan Individual, Menjawab Diskusi)	20
23-MAN-CPL-12	23-MAN-CPMK-121	23-MAN-SCPMK-1213	Kemampuan menyusun kerangka teoritis dan metodologi penelitian yang tepat.	Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek)	20
	23-MAN-CPMK-122	23-MAN-SCPMK-1222	Kemampuan merancang desain penelitian yang tepat	Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek)	20

Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini membahas rancangan penelitian manajemen terkini pada bidang manajemen sumberdaya manusia. Mata kuliah ini menekankan pada penyusunan artikel ilmiah meliputi kemampuan menangkap fenomena penelitian, aspek teoritis, konseptual dan metodologis, sehingga mahasiswa mampu merancang sebuah rencana penelitian bidang manajemen yang didasari penguasaan konseptual dan metodologi.
Bahan Kajian: Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Desain dan pendekatan penelitian dalam Manajemen SDM 2. Definisi teoritik dan operasional variabel penelitian dalam Manajemen SDM 3. Populasi dan sampel penelitian dalam Manajemen SDM 4. Mengidentifikasi macam-macam variabel penelitian Manajemen SDM 5. Prosedur pengumpulan data Pengukuran instrument penelitian dalam Manajemen SDM 6. Menyusun validitas dan reliabilitas penelitian dalam Manajemen SDM 7. Teknik analisis data penelitian dalam Manajemen SDM
Pustaka	Utama
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Artikel ilmiah yang dipublikasi di jurnal internasional terindeks scopus setidaknya Q2 dan Q3 di bidang Manajemen Pemasaran tentang pembentukan teori. 2. Artikel ilmiah yang dipublikasi di jurnal internasional terindeks scopus setidaknya Q2 dan Q3 di bidang Manajemen Pemasaran tentang kausalitas dan pengujian hipotesis. 3. Artikel ilmiah yang dipublikasi di jurnal internasional terindeks scopus setidaknya Q2 dan Q3 di bidang Manajemen Pemasaran

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER							
	<p>tentang pengukuran. 4. Artikel ilmiah yang dipublikasi di jurnal internasional terindeks scopus setidaknya Q2 dan Q3 di bidang Manajemen Pemasaran tentang koleksi data. 5. Jurnal yang terindeks di Scopus dapat dicek pada website https://www.scimagojr.com/.</p>						
	Pendukung						
	Valerie Anderson. 2013. Research Methods in Human Resource Management - Investigating a Business Issue. Wimbledon: Chartered Institute of Personnel and Development.						
Media Pembelajaran	Perangkat Lunak:			Perangkat Keras:			
	PPT Video RPS RTM Link Zoom/Google Meet			LCD Projector Laptop Buku			
Dosen Pengampu	Dr. Endang Pitaloka,S.E., ME						
Mata Kuliah Prasyarat	-						
Indikator, Kriteria, dan Bobot Penilaian (NON PBL)	SCPMK	Penilaian dan Bobot					Total Bobot Penilaian
		Latihan 1	Latihan 2	Latihan 3	Latihan 4	Latihan 5	
		Tes	Tes	Partisipasi	Observasi	Observasi	
	23-MAN-SCPMK-0511	20%					20%
	23-MAN-SCPMK-0811		20%				20%
	23-MAN-SCPMK-0812			20%2			20%
	23-MAN-SCPMK-1213				20%		20%
23-MAN-SCPMK-1222					20%	20%	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

	Total per penilaian	20%	20%	20%	20%	20%	100%
--	----------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	------

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian	Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)		
(1)	(2)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)	(7)	(8)
1-3	• 23-MAN-SCPMK-0511	<ul style="list-style-type: none"> Penguasaan atas pengertian tentang penelitian ilmiah Penguasaan terhadap jenis-jenis pendekatan penelitian Ketepatan memahami Keterkaitan antara manajemen sumberdaya manusia, dan Metode riset, serta memahami pentingnya riset sumberdaya manusia 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk non test: praktek pengolahan dan mengalisis data dalam bentuk presentasi kelompok	Kuliah dan Diskusi: [TM 1: 3x50'] Kuliah dan Diskusi: [TM 2: 3x50'] Kuliah dan Diskusi: [TM 3: 2x50'] Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) [1x50']		<ul style="list-style-type: none"> Hakekat Penelitian Ilmiah Jenis-Jenis Pendekatan Penelitian Pemasaran Art.1 Organizational theories Some Criteria for evaluation Art. 2 What theory is not Always right Art. 3 Building Theories from Case Study Research Art. 4 Building Theories from Case Study Research Strategies for theorizing from process data 	15
4	• 23-MAN-SCPMK-0511	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan dalam memahami definisi operasional, struktur dan fungsi konstruk 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk: menjawab pertanyaan dan analisis artikel		Kuliah dan Diskusi: [TM 4: 1x50'] Tugas: membaca dan meringkas	<ul style="list-style-type: none"> Art. 5 The structure and function of collective constructs 	5

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian	Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)		
(1)	(2)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)	(7)	(8)
					artikel 5 tentang pembentukan teori [TM 4: 1x50'] Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) [1x50']		
5	• 23-MAN-SCPMK-0811	<ul style="list-style-type: none"> • Penguasaan terhadap obyek penelitian, populasi dan sampel penelitian • Penguasaan terhadap pengujian hipotesis dalam penelitian manajemen 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk: menjawab pertanyaan dan analisis artikel	Kuliah dan Diskusi: [TM 5: 1x50'] Tugas: membaca dan meringkas artikel 7 tentang kausalitas dan pengujian hipotesis [TM 5: 1x50'] Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) [1x50']		<ul style="list-style-type: none"> • Art. 6 Mediation testing in management research • Art. 7 Reconsidering Baron and Kenny Myths and Truths about Mediation Analysis 	10
6-7	• 23-MAN-SCPMK-0811	<ul style="list-style-type: none"> • Ketepatan mengidentifikasi dan menganalisis variabel moderasi • Ketepatan dalam perbedaan variabel mediator dan moderator dalam penelitian 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk: menjawab pertanyaan dan analisis artikel	Kuliah dan Diskusi: [TM 6: 1x50'] Tugas: membaca dan meringkas artikel 9 tentang kausalitas [TM 6: 2x50'] Kuliah dan Diskusi: [TM 7: 2x50'] Tes (Tertulis, Lisan,		<ul style="list-style-type: none"> • Art. 8 Identification and analysis of moderator variable • Art. 9 The moderator-mediator variable distinction in social psychological research 	10

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian	Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)		
(1)	(2)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)	(7)	(8)
				Tes Pengetahuan, Tes Online) [1x50']			
8	Evaluasi Tengah Semester : Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya						
9-11	• 23-MAN-SCPMK-0812	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan dalam memahami skala pengukuran dan dalam memahami kesalahan pengukuran 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk: menjawab pertanyaan dan analisis artikel	Kuliah dan Diskusi: [TM 9: 1x50'] Tugas: membaca dan meringkas artikel 10 tentang pengukuran [TM 9: 2x50'] Kuliah dan Diskusi: [TM 10: 3x50'] Kuliah dan Diskusi: [TM 11: 2x50'] Partisipasi (Keaktifan, Kuis, Penugasan Individual, Menjawab Diskusi) [1x50']		<ul style="list-style-type: none"> Art. 10 Measurement Scales and Statistics Art. 11 Measurement Error In Research 	20
12-13	• 23-MAN-SCPMK-1213	<ul style="list-style-type: none"> Penguasaan atas pengujian validitas, reliabilitas generalisabilitas, dan kegunaan 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk: menjawab pertanyaan dan analisis artikel	Kuliah dan Diskusi: [TM 13: 2x50'] Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) [1x50']	Kuliah dan Diskusi: [TM 12: 1x50'] Tugas: membaca dan meringkas artikel 13 tentang pengukuran	<ul style="list-style-type: none"> Art. 12 Measuring Reliability: A Comparison of Alternative Techniques Art. 13 Scientific Testing For Validity, Generalizability, And Usefulness Art. 14 Single-Item 	20

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian	Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)		
(1)	(2)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)	(7)	(8)
					[TM: 2x50']	Reliability	
14-15	• 23-MAN-SCPMK-1222	<ul style="list-style-type: none"> Penguasaan terhadap teknik analisis data 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk: menjawab pertanyaan dan analisis artikel	Kuliah dan Diskusi: [TM 14: 1x50'] Tugas: membaca artikel 15 tentang pengumpulan data [TM: 2x50'] Kuliah dan Diskusi: [TM 15: 2x50'] Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) [1x50']		<ul style="list-style-type: none"> Art. 15 Is There a Method to Our Madness 	20
16	Evaluasi Akhir Semester: Melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa						