





Mata Kuliah	Manajemen Lintas Budaya	Tanggal	25 Agustus 2023
Kode MK	MAN503	Rumpun MK	MKP
Bobot (sks)	T (Teori) : 3 P (Praktik/Praktikum) : 0	Semester	7
Dosen Pengembang RPS,  Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S.,M.Si., CPMA.	Koordinator Keilmuan,  Dr. Dede Suleman, M.M., CMA.	Kepala Program Studi,  Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S.,M.Si., CPMA.	Dekan,  Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
Capaian Pembelajaran (CP)	<b>CPL – PRODI yang dibebankan pada MK</b>	
	23-MAN-CPL-04	Mampu menerapkan ilmu pengetahuan Manajemen secara ilmiah dan berpikir sistematis dalam menerapkan ilmu pengetahuan manajemen dan teknologi yang bermutu dan terukur.
	23-MAN-CPL-05	Kemampuan analisis yang kuat dalam menghadapi situasi manajemen dalam mengidentifikasi masalah dan peluang serta dapat merumuskan strategi dan mengambil keputusan yang tepat.
	23-MAN-CPL-06	Keterampilan kepemimpinan dan bertanggung jawab serta berperan sebagai pemimpin yang menginspirasi dan memajukan kinerja tim dan dapat berkolaborasi dan beradaptasi dalam berbagai lingkungan kerja.
	23-MAN-CPL-09	Menguasai prinsip komunikasi bisnis dan level organisasi serta konsep dasar kewirausahaan dan teori untuk merancang dan mengembangkan serta pengambilan keputusan sebagai seorang pemimpin, pribadi maupun professional.
	23-MAN-CPL-10	Mampu mengaplikasikan ilmu pengetahuan dalam menyelesaikan permasalahan ilmu manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM) dan kewirausahaan dengan mengadopsi teknologi digital guna memecahkan permasalahan urban
	23-MAN-CPL-11	Memiliki kemampuan merancang organisasi dan usaha berdasarkan prinsip-prinsip manajemen dan mengevaluasi serta mengidentifikasi peluang, tantangan dan risiko mengoperasikan bisnis secara etis dan sesuai dengan hukum yang berlaku.
	<b>Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)</b>	

<b>RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER</b>		
	23-MAN-CPMK-041	Mampu memahami konsep-konsep dasar dalam ilmu manajemen secara ilmiah. dapat mengidentifikasi teori-teori terkini dan pendekatan-pendekatan ilmiah yang relevan dengan praktik manajemen.
	23-MAN-CPMK-051	Mampu menerapkan analisis yang mendalam terhadap situasi manajemen yang kompleks.
	23-MAN-CPMK-052	Mampu Menerapkan strategi manajemen yang tepat berdasarkan analisis yang telah dilakukan.
	23-MAN-CPMK-061	Mampu mengembangkan keterampilan kepemimpinan yang dapat menginspirasi anggota tim.
	23-MAN-CPMK-062	Mampu memahami cara meningkatkan kinerja tim secara keseluruhan dengan mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan anggota tim, mendistribusikan tugas dengan bijaksana.
	23-MAN-CPMK-063	Mampu mengelola dengan baik dalam berbagai lingkungan kerja dan situasi dan beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan dan tantangan yang mungkin terjadi dalam lingkungan kerja yang dinamis.
	23-MAN-CPMK-091	Mampu menguasai prinsip-prinsip komunikasi bisnis yang efektif, baik dalam tingkat organisasi maupun antar level manajemen.
	23-MAN-CPMK-103	Mampu Menerapkan berinovasi dalam menghadapi permasalahan urban yang kompleks.
	23-MAN-CPMK-112	Mampu mengevaluasi lingkungan bisnis dan mengidentifikasi peluang serta tantangan yang ada.
	23-MAN-CPMK-113	Mampu memahami pentingnya beroperasi bisnis dengan etika dan mematuhi hukum yang berlaku.
	<b>Kemampuan Akhir Tiap Tahap Belajar (Sub-CPMK )</b>	
	23-MAN-SCPMK-0411	Kemampuan memahami konsep-konsep dasar dalam ilmu manajemen secara ilmiah.
	23-MAN-SCPMK-0512	Kemampuan menerapkan analisis yang mendalam dalam menghadapi situasi manajemen yang kompleks.
	23-MAN-SCPMK-0521	Kemampuan memahami konsep strategi manajemen dan kaitannya dengan analisis.
	23-MAN-SCPMK-0611	Kemampuan memahami konsep kepemimpinan yang inspiratif dan efektif.
	23-MAN-SCPMK-0621	Kemampuan memahami konsep dan metode untuk meningkatkan kinerja tim.
	23-MAN-SCPMK-0631	Kemampuan memahami konsep dan prinsip pengelolaan dalam berbagai lingkungan kerja.
	23-MAN-SCPMK-0911	Kemampuan memahami prinsip-prinsip komunikasi bisnis.
	23-MAN-SCPMK-0912	Kemampuan menguasai teknik komunikasi dalam tingkat organisasi.
	23-MAN-SCPMK-1031	Kemampuan memahami pentingnya inovasi dalam menghadapi permasalahan urban yang kompleks.
	23-MAN-SCPMK-1032	Kemampuan mengidentifikasi permasalahan urban yang membutuhkan inovasi.
	23-MAN-SCPMK-1121	Kemampuan memahami konsep lingkungan bisnis dan faktor-faktor yang mempengaruhi.
	23-MAN-SCPMK-1122	Kemampuan melakukan analisis lingkungan bisnis.
	23-MAN-SCPMK-1123	Kemampuan mengidentifikasi peluang bisnis yang berpotensi.
	23-MAN-SCPMK-1124	Kemampuan mengidentifikasi tantangan bisnis yang dihadapi.
	23-MAN-SCPMK-1131	Kemampuan memahami prinsip-prinsip etika bisnis.
	23-MAN-SCPMK-1132	Kemampuan mengidentifikasi dilema etika dalam bisnis.



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER**

Kode CPL	Kode CPMK	Kode Sub CPMK	Indikator	Metode Penilaian	Bobot	
23-MAN-CPL-04 23-MAN-CPL-05 23-MAN-CPL-06 23-MAN-CPL-09 23-MAN-CPL-10 23-MAN-CPL-11	23-MAN-CPMK-041	23-MAN-SCPMK-0411	Kemampuan memahami konsep-konsep dasar dalam ilmu manajemen secara ilmiah.	Tugas Tertulis	6.25%	
	23-MAN-CPMK-051	23-MAN-SCPMK-0512	Kemampuan menerapkan analisis yang mendalam dalam menghadapi situasi manajemen yang kompleks.	Presentasi	6.25%	
	23-MAN-CPMK-052	23-MAN-SCPMK-0521	Kemampuan memahami konsep strategi manajemen dan kaitannya dengan analisis.	Presentasi	6.25%	
	23-MAN-CPMK-061	23-MAN-SCPMK-0611	Kemampuan memahami konsep kepemimpinan yang inspiratif dan efektif.	Kuis	6.25%	
	23-MAN-CPMK-062	23-MAN-SCPMK-0621	Kemampuan memahami konsep dan metode untuk meningkatkan kinerja tim.	Tugas Online	6.25%	
	23-MAN-CPMK-063	23-MAN-SCPMK-0631	Kemampuan memahami konsep dan prinsip pengelolaan dalam berbagai lingkungan kerja.	Presentasi	6.25%	
	23-MAN-CPMK-091	23-MAN-SCPMK-0911	23-MAN-SCPMK-0911	Kemampuan memahami prinsip-prinsip komunikasi bisnis.	Tugas Tertulis	6.25%
			23-MAN-SCPMK-0912	Kemampuan menguasai teknik komunikasi dalam tingkat organisasi.	Tugas Tertulis	6.25%
	23-MAN-CPMK-103	23-MAN-SCPMK-1031	23-MAN-SCPMK-1031	Kemampuan memahami pentingnya inovasi dalam menghadapi permasalahan urban yang kompleks.	Tugas Online	6.25%
			23-MAN-SCPMK-1032	Kemampuan mengidentifikasi permasalahan urban yang membutuhkan inovasi.	Tugas Online	6.25%
	23-MAN-CPMK-112	23-MAN-SCPMK-1121	23-MAN-SCPMK-1121	Kemampuan memahami konsep lingkungan bisnis dan faktor-faktor yang mempengaruhi.	Tugas Tertulis	6.25%
			23-MAN-SCPMK-1122	Kemampuan melakukan analisis lingkungan bisnis.	Tes Lisan	6.25%
			23-MAN-SCPMK-1123	Kemampuan mengidentifikasi peluang bisnis yang berpotensi.	Presentasi	6.25%
			23-MAN-SCPMK-1124	Kemampuan mengidentifikasi tantangan bisnis yang dihadapi.	Tes Lisan	6.25%
	23-MAN-CPMK-113	23-MAN-SCPMK-1131	23-MAN-SCPMK-1131	Kemampuan memahami prinsip-prinsip etika bisnis.	Tugas Tertulis	6.25%
			23-MAN-SCPMK-1132	Kemampuan mengidentifikasi dilema etika dalam bisnis.	Tugas Tertulis	6.25%
<b>Deskripsi Singkat MK</b>	Manajemen Lintas Budaya membahas materi yang merupakan gabungan dari studi komunikasi, antropologi budaya, dan teori manajemen. Mata kuliah membahas proses mengelola dan memimpin individu dari berbagai latar belakang budaya dengan cara yang mampu menghargai dan meningkatkan prspektif unik dan khas dari setiap budaya. Itu mencakup pemahaman dan penghargaan terhadap perbedaan budaya diantara anggota tim dan menggunakan pengetahuan untuk berkomunikasi dengan efektif, mengambil keputusan, dan menyelesaikan konflik. Manajemen Lintas Budaya					

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
	memberikan pembelajaran tentang bagaimana memahami dan mengelola perbedaan budaya dalam gaya komunikasi, proses pengambilan keputusan, gaya kepemimpinan, nilai dan norma kerja, dan manajemen krisis. Itu juga mencakup pemahaman tentang dampak budaya terhadap praktik bisnis, misalnya gaya negosiasi dan pendekatan terhadap risiko.				
<b>Bahan Kajian :</b> Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pengenalan Manajemen Lintas Budaya</li> <li>2. Budaya Dalam Manajemen Lintas Budaya</li> <li>3. Komunikasi, Negosiasi, dan Kerja Sama Lintas Budaya</li> <li>4. Manajemen Tim, Etika Bisnis, Kepemimpinan Lintas Budaya</li> <li>5. Pengaruh Budaya Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia dan Pemasaran</li> <li>6. Inovasi dan Kreativitas Dalam Konteks Lintas Budaya</li> <li>7. Manajemen Perubahan dan Krisis Lintas Budaya</li> </ol>				
<b>Pustaka</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Moran, R. T., Harris, P. R., &amp; Moran, S. V. (2014). <i>Managing Cultural Differences</i>. Routledge.</li> <li>2. Hofstede, G., Hofstede, G. J., &amp; Minkov, M. (2010). <i>Cultures and Organizations: Software of the Mind</i>. McGraw-Hill Education.</li> <li>3. Jandt, F. E. (2016). <i>An Introduction to Intercultural Communication: Identities in a Global Community</i>. Sage Publications.</li> <li>4. Salacuse, J. W. (2017). <i>Negotiating Across Cultures: Communication Obstacles in International Diplomacy</i>. American Bar Association.</li> <li>5. Lewis, R. D., &amp; Lewis, R. (2017). <i>When Cultures Collide: Leading Across Cultures</i>. Nicholas Brealey Publishing.</li> <li>6. Treviño, L. K., &amp; Nelson, K. A. (2016). <i>Managing Business Ethics: Straight Talk about How to Do It Right</i>. Wiley.</li> <li>7. Adler, N. J. (2008). <i>International Dimensions of Organizational Behavior</i>. Cengage Learning.</li> <li>8. Stahl, G. K., Björkman, I., &amp; Morris, S. S. (2012). <i>Handbook of Research in International Human Resource Management</i>. Edward Elgar Publishing.</li> <li>9. Keegan, W. J., &amp; Green, M. C. (2017). <i>Global Marketing</i>. Pearson.</li> <li>10. Nijstad, B. A., &amp; De Dreu, C. K. (2012). <i>Creative Innovation: A Strategic Guide for Innovation and Change</i>. Routledge.</li> <li>11. Palmer, I., Dunford, R., &amp; Akin, G. (2009). <i>Managing Organizational Change: A Multiple Perspectives Approach</i>. McGraw-Hill Education.</li> </ol>				
	<b>Pendukung</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Osland, J. S., Bird, A., Mendenhall, M. E., &amp; Osland, A. (2020). <i>Global Leadership: Research, Practice, and Development</i>. Routledge.</li> <li>2. Trompenaars, F., &amp; Hampden-Turner, C. (2012). <i>Riding the Waves of Culture: Understanding Cultural Diversity in Business</i>. Nicholas Brealey Publishing.</li> </ol>			
	<b>Media Pembelajaran</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Perangkat Lunak:</th> <th>Perangkat Keras:</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>RPS, Power Point, Video, Tugas</td> <td>LCD Projector</td> </tr> </tbody> </table>	Perangkat Lunak:	Perangkat Keras:	RPS, Power Point, Video, Tugas
Perangkat Lunak:	Perangkat Keras:				
RPS, Power Point, Video, Tugas	LCD Projector				
<b>Dosen Pengampu</b>	Dr. Yohanes Totok Suyoto S.S,M,Si, CPMA.				
<b>Mata Kuliah Prasyarat</b>	-				

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER							
Indikator, Kriteria, dan Bobot Penilaian (NON PBL)	SCPMK	Penilaian dan Bobot					Total Bobot Penilaian
		Tugas 1	Tugas 2	Tugas 3	Tugas 4	Proyek 1	
		Tes (Tugas Tertulis)	Tes (Tugas Online)	Unjuk Kerja (Presentasi)	Pertisipasi (Kuis)	Tes (Lisan)	
	23-MAN-SCPMK-0411	6.25%					6.25%
	23-MAN-SCPMK-0512			6.25%			6.25%
	23-MAN-SCPMK-0521			6.25%			6.25%
	23-MAN-SCPMK-0611				6.25%		6.25%
	23-MAN-SCPMK-0621		6.25%				6.25%
	23-MAN-SCPMK-0631			6.25%			6.25%
	23-MAN-SCPMK-0911	6.25%					6.25%
	23-MAN-SCPMK-0912	6.25%					6.25%
	23-MAN-SCPMK-1031		6.25%				6.25%
	23-MAN-SCPMK-1032		6.25%				6.25%
	23-MAN-SCPMK-1121	6.25%					6.25%
	23-MAN-SCPMK-1122					6.25%	6.25%
	23-MAN-SCPMK-1123			6.25%			6.25%
	23-MAN-SCPMK-1124					6.25%	6.25%
	23-MAN-SCPMK-1131	6.25%					6.25%
	23-MAN-SCPMK-1132	6.25%					6.25%
	<b>Total per penilaian</b>	<b>37.5%</b>	<b>18.75%</b>	<b>25%</b>	<b>6.25%</b>	<b>12.50%</b>	<b>100%</b>

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	23-MAN-SCPMK-0411 Kemampuan memahami konsep-konsep dasar dalam ilmu manajemen secara ilmiah.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan definisi dan tujuan manajemen lintas budaya.</li> <li>Mampu menjelaskan pentingnya manajemen lintas budaya dalam konteks globalisasi.</li> <li>Mampu menjelaskan konsep-konsep dasar dalam manajemen lintas budaya.</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk non test : Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Ceramah: [TM: 1x50']  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [TM: 1x50']  Tugas Tertulis [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengenalan Manajemen Lintas Budaya</li> </ul>	6.25%
2	23-MAN-SCPMK-1121 Kemampuan memahami konsep lingkungan bisnis dan faktor-faktor yang mempengaruhi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan teori dimensi budaya dalam konteks manajemen lintas budaya</li> <li>Mampu menganalisis kasus dalam berbagai dimensi budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Ceramah: [TM: 1x50']  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [TM: 1x50']  Tugas Tertulis [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dimensi Budaya Dalam Manajemen Lintas Budaya</li> </ul>	6.25%
3	23-MAN-SCPMK-0911 Kemampuan memahami prinsip-prinsip komunikasi bisnis  23-MAN-SCPMK-0912 Kemampuan menguasai teknik komunikasi dalam tingkat organisasi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan hambatan komunikasi dalam konteks lintas budaya</li> <li>Mampu menjelaskan strategi komunikasi yang efektif dalam konteks lintas budaya</li> <li>Mampu menjelaskan proses negosiasi lintas budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Ceramah: [TM: 1x50']  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [TM: 1x50']  Tugas Tertulis [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Komunikasi Lintas Budaya</li> <li>Negosiasi dan Kerja Sama Tim Lintas Budaya</li> </ul>	12.50%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan kerja sama lintas budaya</li> </ul>					
4	23-MAN-SCPMK-0621  Kemampuan memahami konsep dan metode untuk meningkatkan kinerja tim.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan peran budaya dalam pembentukan tim lintas budaya</li> <li>Mampu menjelaskan tantangan pengelolaan tim multibudaya</li> <li>Mampu Menyusun strategi pengelolaan tim lintas budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Asynchronous: [Belajar Mandiri: 1x50]  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [Mandiri: 1x50]  Tugas Online [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manajemen Tim Multi-Budaya</li> </ul>	6.25%
5-6	23-MAN-SCPMK-1131  Kemampuan memahami prinsip-prinsip etika bisnis.  23-MAN-SCPMK-1132  Kemampuan mengidentifikasi dilema etika dalam bisnis.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan etika bisnis dalam konteks lintas budaya</li> <li>Mampu menjelaskan dilemma etika dalam pengelolaan bisnis lintas budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Ceramah: [TM: 1x50']  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [TM: 1x50']  Tugas Tertulis [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Etika Bisnis Dalam Konteks Lintas Budaya</li> </ul>	12.50%
7	23-MAN-SCPMK-0611  Kemampuan memahami konsep kepemimpinan yang inspiratif dan efektif.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan model kepemimpinan yang efektif dalam konteks lintas budaya</li> <li>Mampu menjelaskan model pemimpin yang efektif dalam konteks lintas budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Ceramah: [TM: 1x50']  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [TM: 1x50']  Kuis [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kepemimpinan Lintas Budaya</li> </ul>	12.50%
<b>UJIAN TENGAH SEMESTER</b>							



Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5) (6)		(7)	
9	23-MAN-SCPMK-0631 Kemampuan memahami konsep dan prinsip pengelolaan dalam berbagai lingkungan kerja.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan pengaruh budaya terhadap rekrutmen dan seleksi karyawan</li> <li>Mampu menjelaskan manajemen keberagaman budaya dalam organisasi</li> <li>Mampu menyusun strategi pengembangan karyawan lintas budaya</li> <li>Mampu menyusun strategi retensi karyawan lintas budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Ceramah: [TM: 1x50]  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [TM: 1x50]  Presentasi [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pengaruh Budaya Terhadap Manajemen Sumber Daya Manusia</li> </ul>	6.25%
10	23-MAN-SCPMK-0631 Kemampuan memahami konsep dan prinsip pengelolaan dalam berbagai lingkungan kerja.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan strategi pemasaran dalam konteks lintas budaya</li> <li>Mampu menjelaskan komunikasi pemasaran lintas budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Ceramah: [TM: 1x50]  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [TM: 1x50]  Presentasi [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pemasaran Lintas Budaya</li> </ul>	6.25%
11	23-MAN-SCPMK-0521 Kemampuan memahami konsep strategi manajemen dan kaitannya dengan analisis.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan keunggulan bersaing dalam konteks lintas budaya</li> <li>Mampu Menyusun strategi bersaing dalam konteks lintas budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Ceramah: [TM: 1x50]  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [TM: 1x50]  Presentasi [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budaya dan Strategi Bisnis Global</li> </ul>	6.25%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
12	23-MAN-SCPMK-1032 Kemampuan mengidentifikasi permasalahan urban yang membutuhkan inovasi.  23-MAN-SCPMK-1031 Kemampuan memahami pentingnya inovasi dalam menghadapi permasalahan urban yang kompleks.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu menjelaskan budaya inovasi dalam konteks budaya yang beragam</li> <li>Mampu menjelaskan faktor-faktor yang mempengaruhi kreativitas dalam berbagai budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Asynchronous: [Belajar Mandiri: 1x50]  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [Mandiri: 1x50]  Tugas Online [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inovasi dan Kreativitas Dalam Konteks Lintas Budaya</li> </ul>	6.25%
13	23-MAN-SCPMK-0512 Kemampuan menerapkan analisis yang mendalam dalam menghadapi situasi manajemen yang kompleks.  23-MAN-SCPMK-1123 Kemampuan mengidentifikasi peluang bisnis yang berpotensi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu mengidentifikasi resistensi terhadap perubahan dalam budaya yang berbeda</li> <li>Mampu menjelaskan tantangan perubahan global</li> <li>Mampu menjelaskan pengelolaan perubahan lintas budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Ceramah: [TM: 1x50]  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [TM: 1x50]  Presentasi [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manajemen Perubahan Lintas Budaya</li> </ul>	12.50%
14-15	23-MAN-SCPMK-1122 Kemampuan melakukan analisis lingkungan bisnis.  23-MAN-SCPMK-1124 Kemampuan mengidentifikasi tantangan bisnis yang dihadapi.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mampu memahami krisis lintas budaya</li> <li>Mampu memahami dampak krisis terhadap organisasi global</li> <li>Mampu memahami strategi pengelolaan krisis lintas budaya</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk: Menjawab pertanyaan dan analisis kasus		Ceramah: [TM: 1x50]  Diskusi: Membaca dan menganalisis kasus [TM: 1x50]  Presentasi [1x50']	<ul style="list-style-type: none"> <li>Manajemen Krisis Lintas Budaya</li> </ul>	12.50%
16	<b>UJIAN AKHIR SEMESTER</b>						