





Mata Kuliah	Kerja Profesi	Tanggal	25 Agustus 2023
Kode MK	MAN401	Rumpun MK	MKWP
Bobot (sks)	T (Teori) : 3	Semester	7
	P (Praktik/Praktikum) : 0		
Dosen Pengembang RPS,  Dr. Yohanes Totok Suyoto S.S., M.Si., CPMA.	Koordinator Keilmuan,  Dr. Dede Suleman, M.M., CMA.	Kepala Program Studi,  Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S.,M.Si., CPMA.	Dekan,  Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL – PRODI yang dibebankan pada MK	
	23-MAN-CPL-03	Taat pada hukum dan disiplin dalam kehidupan bermasyarakat dan bernegara serta bekerja dengan menginternalisasi nilai, norma, dan etika akademik menerapkan nilai-nilai jaya (Integritas, Profesional, Interpreneurship).
	23-MAN-CPL-06	Keterampilan kepemimpinan dan bertanggung jawab serta berperan sebagai pemimpin yang menginspirasi dan memajukan kinerja tim dan dapat berkolaborasi dan beradaptasi dalam berbagai lingkungan kerja.
	23-MAN-CPL-07	Memiliki pemahaman mendalam konsep, teori, dan prinsip fungsi manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM), serta memahami pendekatan manajemen dalam berbagai organisasi dan bisnis pada tingkat lokal, nasional, dan internasional.
	23-MAN-CPL-11	Memiliki kemampuan merancang organisasi dan usaha berdasarkan prinsip-prinsip manajemen dan mengevaluasi serta mengidentifikasi peluang, tantangan dan risiko mengoperasikan bisnis secara etis dan sesuai dengan hukum yang berlaku.
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	
	23-MAN-CPMK-031	Mampu menginternalisasi nilai-nilai JAYA.
	23-MAN-CPMK-032	Mampu menjalankan sikap profesional sebagai manusia Jaya.
	23-MAN-CPMK-062	Mampu memahami cara meningkatkan kinerja tim secara keseluruhan dengan mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan anggota tim, mendistribusikan tugas dengan bijaksana.
	23-MAN-CPMK-063	Mampu mengelola dengan baik dalam berbagai lingkungan kerja dan situasi dan beradaptasi dengan cepat terhadap perubahan dan tantangan yang mungkin terjadi dalam lingkungan kerja yang dinamis.
	23-MAN-CPMK-071	Mampu memahami secara mendalam konsep-konsep, teori, dan prinsip-prinsip dalam fungsi manajemen utama, yaitu Pemasaran, Keuangan, dan SDM (Sumber Daya Manusia) dan memiliki pengetahuan yang kokoh tentang praktik-praktik terkini, strategi-strategi, dan metode-metode yang relevan dalam bidang-bidang tersebut.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Kode CPL	Kode CPMK	Kode Sub CPMK	Indikator	Metode Penilaian	Bobot
23-MAN-CPL-03 23-MAN-CPL-06 23-MAN-CPL-07 23-MAN-CPL-11	23-MAN-CPMK-031	23-MAN-SCPMK-0311	Kemampuan memahami nilai-nilai JAYA.	Observasi (Praktik Kerja)	9.09%
		23-MAN-SCPMK-0312	Kemampuan mengaplikasikan nilai-nilai JAYA dalam tindakan dan interaksi sehari-hari.	Observasi (Praktik Kerja)	9.09%
	23-MAN-CPMK-032	23-MAN-SCPMK-0321	Kemampuan memahami sikap profesional sebagai manusia Jaya.	Unjuk Kerja (Presentasi)	9.09%
	23-MAN-CPMK-062	23-MAN-SCPMK-0621	Kemampuan memahami konsep dan metode untuk meningkatkan kinerja tim.	Observasi (Praktik Kerja)	9.09%
		23-MAN-SCPMK-0622	Kemampuan mengidentifikasi kekuatan dan kelemahan anggota tim dan mendistribusikan tugas secara bijaksana.	Observasi (Praktik Kerja)	9.09%
	23-MAN-CPMK-063	23-MAN-SCPMK-0631	Kemampuan memahami konsep dan prinsip pengelolaan dalam berbagai lingkungan kerja.	Observasi (Praktik Kerja)	9.09%
	23-MAN-CPMK-071	23-MAN-SCPMK-0711	Kemampuan memahami konsep dan prinsip pengelolaan dalam berbagai lingkungan kerja.	Partisipasi (Keaktifan)	9.09%
	23-MAN-CPMK-072	23-MAN-SCPMK-0722	Kemampuan menganalisis konteks dan karakteristik organisasi yang berbeda.	Observasi (Praktik Kerja)	9.09%
	23-MAN-CPMK-073	23-MAN-SCPMK-0731	Kemampuan memahami konsep analisis situasi bisnis dan organisasi secara holistik.	Observasi (Praktik Kerja)	9.09%
	23-MAN-CPMK-111	23-MAN-SCPMK-1111	Kemampuan memahami prinsip-prinsip manajemen terkait struktur organisasi dan usaha.	Observasi (Praktik Kerja)	9.09%
	23-MAN-CPMK-112	23-MAN-SCPMK-1124	Kemampuan mengidentifikasi tantangan bisnis yang dihadapi.	Observasi (Karya Tulis)	9.09%
	Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini merupakan pembelajaran berbentuk praktik kerja nyata yang dilakukan di organisasi bisnis di berbagai macam lembaga di bawah bimbingan seorang dosen dan pembimbing kerja yang memiliki kompetensi di bidangnya.			
Bahan Kajian : Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengenalan Mata Kuliah 2. Pengenalan Perusahaan 3. Pelaksanaan Kegiatan Rutin Harian, Mingguan 4. Pengumpulan Data Kerja Profesi 5. Penulisan Laporan Kerja Profesi 6. Evaluasi Kerja Profesi 				
Pustaka	Utama				
	Buku Pedoman Kerja Profesi				
	Pendukung				
SOP Pelaksanaan Kerja Profesi PPT Materi Pembekalan					
Media Pembelajaran	Perangkat Lunak:		Perangkat Keras:		

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS HUMANIORA DAN BISNIS**

SPT-I/XXX/XXX

Issue/Revisi : A0

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER						
	Ms. Word Ms. Power Point Collabor Zoom Meeting atau Google Meet	LCD Projector Laptop				
Dosen Pengampu	Dr. Yohanes Totok Suyoto S.S,M,Si, CPM (ASIA)					
Mata Kuliah Prasyarat	Telah menempuh > 100 sks					
Indikator, Kriteria, dan Bobot Penilaian (NON PBL)	SCPMK	Tugas 1 Partisipasi (Keaktifan)	Tugas 2 Observasi (Karya Tulis)	Tugas 3 Unjuk Kerja (Presentasi)	Proyek 1 Observasi (Praktik Kerja)	Total Bobot Penilaian
	23-MAN-SCPMK-0311				9.09%	9.09%
	23-MAN-SCPMK-0312				9.09%	9.09%
	23-MAN-SCPMK-0321			9.09%		9.09%
	23-MAN-SCPMK-0621				9.09%	9.09%
	23-MAN-SCPMK-0622				9.09%	9.09%
	23-MAN-SCPMK-0631				9.09%	9.09%
	23-MAN-SCPMK-0711	9.09%				9.09%
	23-MAN-SCPMK-0722				9.09%	9.09%
	23-MAN-SCPMK-0731				9.09%	9.09%
	23-MAN-SCPMK-1111				9.09%	9.09%
	23-MAN-SCPMK-1124		9.09%			9.09%
	Total per penilaian	9.09%	9.09%	9.09%	72.72%	100%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1	23-MAN-SCPMK-0311	1. Ketepatan pemahaman tentang pengertian kerja profesi. 2. Ketepatan pemahaman tentang tujuan kerja profesi. 3. Ketepatan pemahaman tentang prinsip dasar kerja profesi. 4. Ketepatan pemahaman prosedur kerja profesi.	Kriteria: Pemahaman	Ceramah 1 x 50' Tanya Jawab 1 x 50' Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = 1x50'		Pengenalan mata kuliah kerja profesi	9.09%
2	23-MAN-SCPMK-0312	5. Ketepatan pemahaman tentang etiket dan etika kerja profesi.	Kriteria: Pemahaman	Ceramah 1 x 50" Tanya Jawab 1 x 50' Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = 1x50'		Etika Profesi	9.09%
3	23-MAN-SCPMK-0321	1. Ketepatan pemahaman tentang profil perusahaan. 2. Ketepatan pemahaman tentang struktur organisasi perusahaan.	Kriteria: Pemahaman Bentuk Penilaian: Laporan Penilaian Pembimbing Kerja Laporan Penilaian Dosen Pembimbing	Praktik Kerja: 2 x 50' Unjuk Kerja (Presentasi, Diskusi Kelompok, Studi Kasus, dll) = 1x50'		Pengenalan Perusahaan	9.09%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
4	23-MAN-SCPMK-0621	3. Ketepatan pemahaman tentang budaya perusahaan.	Kriteria: Pemahaman Bentuk Penilaian: Laporan Penilaian Pembimbing Kerja Laporan Penilaian Dosen Pembimbing		Praktik Kerja: 2 x 50' Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = 1x50'	Budaya Perusahaan	9.09%
5	23-MAN-SCPMK-0622	4. Ketepatan pemahaman tentang standard operating procedure perusahaan.	Kriteria: Pemahaman Bentuk Penilaian: Laporan Penilaian Pembimbing Kerja Laporan Penilaian Dosen Pembimbing	Praktik Kerja: 2 x 50' Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = 1x50'		SOP	9.09%
6	23-MAN-SCPMK-0631	1. Ketepatan pemahaman tentang detail pelaksanaan kegiatan kerja profesi terkait dengan kerja tim dan tugasnya..	Kriteria: Pemahaman Bentuk Penilaian: Laporan Penilaian Pembimbing Kerja Laporan Penilaian Dosen Pembimbing	Praktik Kerja: 2 x 50' Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = 1x50'		Melaksanakan Kegiatan Rutin Harian, Mingguan (Buku Pedoman Kerja Profesi)	9.09%
7	23-MAN-SCPMK-0711	2. Ketepatan pelaksanaan kegiatan kerja harian di perusahaan.	Kriteria: Pemahaman Bentuk Penilaian: Laporan Penilaian Pembimbing Kerja Laporan Penilaian Dosen Pembimbing	Praktik Kerja: 2 x 50' Partisipasi (Keaktifan, Kuis, Penugasan Individual, Menjawab Diskusi) = 1x50'		Melaksanakan Kegiatan Rutin Harian, Mingguan (Buku Pedoman Kerja Profesi)	9.09%
Evaluasi Tengah Semester : Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya							

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
9-10	23-MAN-SCPMK-0722	3. Ketepatan dalam menyusun laporan aktivitas harian.	Kriteria: Pemahaman Bentuk Penilaian: Laporan Penilaian Pembimbing Kerja Laporan Penilaian Dosen Pembimbing	Praktik Kerja: 2 x 50" Kuliah dan Diskusi TM 9 dan 10: (3x50') Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = 1x50'		Melaksanakan Kegiatan Rutin Harian, Mingguan (Buku Pedoman Kerja Profesi)	9.09%
11-12	23-MAN-SCPMK-0731	4. Ketepatan identifikasi nilai-nilai yang diperoleh dalam kerja profesi.	Kriteria: Pemahaman Bentuk Penilaian: Laporan Penilaian Pembimbing Kerja Laporan Penilaian Dosen Pembimbing	Praktik Kerja: 1 x 50" Kuliah dan Diskusi TM 11 (2x50')	Kuliah dan Diskusi TM 11 dan 12: (2x50') Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = 1x50'	Melaksanakan Kegiatan Rutin Harian, Mingguan (Buku Pedoman Kerja Profesi)	9.09%
13-14	23-MAN-SCPMK-1111	1. Ketepatan penyusunan laporan final hasil kerja profesi.	Kriteria: Laporan disusun sesuai dengan panduan Bentuk Penilaian: Laporan Kerja Profesi	Praktik Kerja: 3 x 50" Tugas: Menyusun Laporan Kerja Profesi: 2 x 50' Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya		Pengumpulan Data dan Penulisan Laporan Kerja Profesi (Buku Pedoman Kerja Profesi)	9.09%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
				Tulis, Proyek) = 1x50'			
15	23-MAN-SCPMK-1124	1. Penguasaan presentasi hasil dan laporan final kerja profesi.	Kriteria: Pemahaman Bentuk Penilaian: Laporan Penilaian Penguji Sidang	Praktik Kerja: 1 x 50" Tugas: Menyusun Laporan Kerja Profesi: 1 x 50' Observasi (Praktik, Studi Lapangan, Karya Tulis, Proyek) = 1x50'		Presentasi	9.09%
16	EVALUASI AKHIR SEMESTER						