

Mata Kuliah	Pengenalan Bisnis dan Manajemen	Tanggal	31 Agustus 2023
Kode MK	MAN 101	Rumpun MK	MKWP
Bobot (sks)	T (Teori) : 3 P (Praktik/Praktikum): 0	Semester	1
Dosen Pengembang RPS,  Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M.	Koordinator Keilmuan,  Dr. Dede Suleman, S.E., M.M., CMA.	Kepala Program Studi,  Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPMA.	Dekan  Dra. Clara Evi C. Citraningtyas, M.A., Ph.D

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER		
Capaian Pembelajaran (CP)	CPL – PRODI yang dibebankan pada MK	
	23-MAN-CPL-05	Kemampuan analisis yang kuat dalam menghadapi situasi manajemen dalam mengidentifikasi masalah dan peluang serta dapat merumuskan strategi dan mengambil keputusan yang tepat.
	23-MAN-CPL-07	Memiliki pemahaman mendalam konsep, teori, dan prinsip fungsi manajemen (Pemasaran, Keuangan, dan SDM), serta memahami pendekatan manajemen dalam berbagai organisasi dan bisnis pada tingkat lokal, nasional, dan internasional
	Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (CPMK)	
	23-MAN-CPMK-051	Mampu menerapkan analisis yang mendalam terhadap situasi manajemen yang kompleks.
	23-MAN-CPMK-052	Mampu Menerapkan strategi manajemen yang tepat berdasarkan analisis yang telah dilakukan.
	23-MAN-CPMK-053	Mampu mengelola kemampuan pengambilan keputusan yang cerdas dan tepat.
	23-MAN-CPMK-071	Mampu memahami secara mendalam konsep-konsep, teori, dan prinsip-prinsip dalam fungsi manajemen utama, yaitu Pemasaran, Keuangan, dan SDM (Sumber Daya Manusia) dan memiliki pengetahuan yang kokoh tentang praktik-praktik terkini, strategi-strategi, dan metode-metode yang relevan dalam bidang-bidang tersebut.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER							
	23-MAN-CPMK-072	Mampu memahami pendekatan manajemen berbeda-beda di berbagai jenis organisasi dan bisnis.					
	23-MAN-CPMK-073	Mampu menganalisis situasi bisnis dan organisasi secara holistik dan menyusun strategi manajemen yang efektif.					
Kemampuan Akhir Tiap Tahap Belajar (Sub-CPMK)							
	23-MAN-SCPMK-0511	Kemampuan memahami konsep dan metode analisis yang mendalam dalam manajemen.					
	23-MAN-SCPMK-0521	Kemampuan memahami konsep strategi manajemen dan kaitannya dengan analisis.					
	23-MAN-SCPMK-0531	Kemampuan memahami konsep dan teknik pengambilan keputusan yang cerdas.					
	23-MAN-SCPMK-0711	Kemampuan memahami konsep dan prinsip pengelolaan dalam berbagai lingkungan kerja.					
	23-MAN-SCPMK-0721	Kemampuan memahami berbagai pendekatan manajemen dalam organisasi.					
	23-MAN-SCPMK-0731	Kemampuan memahami konsep analisis situasi bisnis dan organisasi secara holistik.					
Korelasi CPMK terhadap Sub-CPMK							
		23-MAN-SCPMK-0511	23-MAN-SCPMK-0521	23-MAN-SCPMK-0531	23-MAN-CPMK-0711	23-MAN-SCPMK-0721	23-MAN-SCPMK-0731
23-MAN-CPMK-051		√					
23-MAN-CPMK-052			√				
23-MAN-CPMK-053				√			
23-MAN-CPMK-071					√		
23-MAN-CPMK-072						√	
23-MAN-CPMK-073							√

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER					
Kode CPL	Kode CPMK	Kode Sub CPMK	Indikator	Metode Penilaian	Bobot
23-MAN-CPL-05	23-MAN-CPMK-051	23-MAN-SCPMK-0511	Kemampuan memahami konsep dan metode analisis yang mendalam dalam manajemen	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)	16,6%
	23-MAN-CPMK-052	23-MAN-SCPMK-0521	Kemampuan memahami konsep strategi manajemen dan kaitannya dengan analisis.	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)	16,6%
	23-MAN-CPMK-053	23-MAN-SCPMK-0531	Kemampuan memahami konsep dan teknik pengambilan keputusan yang cerdas.	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)	16,6%
23-MAN-CPL-07	23-MAN-CPMK-071	23-MAN-CPMK-0711	Kemampuan memahami konsep dan prinsip pengelolaan dalam berbagai lingkungan kerja	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)	16,6%
	23-MAN-CPMK-072	23-MAN-SCPMK-0721	Kemampuan memahami berbagai pendekatan manajemen dalam organisasi	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)	16,6%
	23-MAN-CPMK-073	23-MAN-SCPMK-0731	Kemampuan memahami konsep analisis situasi bisnis dan organisasi secara holistik.	Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)	16,6%
Deskripsi Singkat MK		Mata kuliah ini mengajarkan kepada mahasiswa konsep-konsep dan teori-teori manajemen yang akan memberikan wawasan yang luas tentang manajemen. Selain teori-teori manajemen, mahasiswa juga belajar tentang bisnis dan aspek-aspek operasional suatu bisnis atau pun organisasi nirlaba. Pemahaman atas konsep manajemen dan bisnis ini akan menjadi basis bagi mahasiswa memahami berbagai matakuliah utama di program studi manajemen seperti manajemen pemasaran, manajemen keuangan, manajemen operasi, manajemen sumberdaya manusia, dan manajemen keuangan. Mahasiswa juga akan memahami bagaimana interaksi organisasi dengan lingkungan, peran pengampu kepentingan terhadap organisasi hingga pemahaman tentang pentingnya kewirausahaan, tanggung jawab sosial perusahaan serta keberlangsungan organisasi baik bisnis maupun non bisnis.			
Bahan Kajian : Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan		<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan Bisnis 2. Entrepreneurship 3. Ruang Lingkup Manajemen 4. Fungsi Manajemen 5. Strategi Organisasi 6. Desain Organisasi 7. Motivasi 8. Kepemimpinan 			

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER								
Pustaka	Utama							
	Ebert & Griffin. 2019. <i>Business Essentials</i> , 12th edition. USA: Pearson Williams, C. 2016. <i>Principle of Management</i> , 8th edition. USA: Cengage Learning.							
	Pendukung							
Naibaho, H. & Suyoto, Y. T., 2019. <i>Bunga Rampai Manajemen, Teori dan Praktik</i> . Tangerang Selatan. UPJ Press.								
Media Pembelajaran	Perangkat Lunak:			Perangkat Keras:				
	Collabor Microsoft Office Zoom Meeting atau Google Meet			LCD Projector Komputer				
Dosen Pengampu	Dr. Mohamad Zein Saleh, S.H., M.M							
Mata Kuliah Prasyarat	-							
Indikator, Kriteria, dan Bobot Penilaian (NON PBL)	<i>Penilaian dan Bobot</i>							
	SCPMK	<i>Latihan 1</i>	<i>Latihan 2</i>	<i>Latihan 3</i>	<i>Latihan 4</i>	<i>Latihan 5</i>	<i>Latihan 6</i>	<i>Total Bobot Penilaian</i>
		<i>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online)</i>						
	23-MAN-SCPMK-0511	16,6%						16,6%
	23-MAN-SCPMK-0521		16,6%					16,6%
23-MAN-SCPMK-0531			16,6%				16,6%	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER								
	23-MAN-CPMK-0711				16,6%			16,6%
	23-MAN-SCPMK-0721					16,6%		16,6%
	23-MAN-SCPMK-0731						16,6%	16,6%
	Total per penilaian	16,6%	16,6%	16,6%	16,6%	16,6%	16,6%	100%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
1-2	23-MAN-SCPMK-0511	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan konsep bisnis Penguasaan terhadap lingkungan eksternal bisnis dan pengaruh kekuatan lingkungan eksternal terhadap perusahaan Ketepatan menjelaskan bisnis dalam kontekes global 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus 	Kuliah dan Diskusi [TM: 1 (2 x 50')] Tugas 1: studi kasus dari <i>text book 2</i> (1 x 50') Kuliah dan Diskusi [TM: 2 (2 x 50')] Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan,		<ul style="list-style-type: none"> Organisasi Laba dan Non Laba Konsep Bisnis Lingkungan Bisnis Eksternal dan Stakeholders Linkungan Bisnis Global Manajemen Bisnis Internasional Studi Kasus dari Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman 6 	16,6%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
				Tes Online) (1x50')			
3-4	23-MAN-SCPMK-0521	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan konsep kewirausahaan Ketepatan mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi kunci sukses bisnis Ketepatan menjelaskan faktor-faktor penyebab kegagalan bisnis Ketepatan menjelaskan konsep non-corporate business ownership dan corporation Ketepatan menjelaskan ruang lingkup manajemen Penguasaan terhadap fungsi-fungsi Manajemen Ketepatan menjelaskan cara membangun keunggulan bersaing organisasi melalui 	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas Studi kasus Presentasi makalah studi kasus 	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 3 (1x50')]</p> <p>Tugas 1: studi kasus = (2x20')</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM:4 (1x50')]</p> <p>Tugas 2: Makalah = [(1x 20')]</p> <p>Tugas 3: Studi kasus = [(1x 30')]</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kewirausahaan dan Bisnis Skala Kecil Cara memulai bisnis Faktor-faktor mempengaruhi kesuksesan bisnis Faktor-faktor yang menyebabkan kegagalan bisnis Non-Corporate Business Ownership Corporation Ruang lingkup manajemen Fungsi-fungsi manajemen Keunggulan bersaing organisasi dan <i>human capital</i> 	16,6%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
		keunggulan Sumberdaya manusia					
5-7	23-MAN-SCPMK-0531	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan proses perencanaan untuk pengambilan keputusan Ketepatan menjelaskan kriteria keputusan yang efektif Ketepatan menjelaskan peran strategi organisasi Penguasaan terhadap strategi organisasi fokus pada biaya dan fokus pada kualitas 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok Menjawab pertanyaan studi kasus Presentasi kelompok Menjawab studi kasus 	Kuliah dan Diskusi = [TM: 5 (2x50')] Tugas 1: studi kasus = [1x 50'] Kuliah dan Diskusi = [TM: 6 (2x50')] Tugas 2: Membuat makalah = [1x 50']		<ul style="list-style-type: none"> Perencanaan pembuatan keputusan Pendekatan-pendekatan pengambilan keputusan Kriteria keputusan yang efektif Studi Kasus dari Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman 18. Strategi Korporasi dan Strategi Bisnis Pengaruh Strategi Bisnis ke operasional organisasi Strategi Bisnis <i>Low Cost</i> dan <i>High Quality</i> 	16,6%
		<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan manfaat inovasi bagi organisasi Ketepatan menjelaskan proses perubahan organisasi 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok 	Kuliah dan Diskusi = [TM: 7 (2x50')] Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan,		<ul style="list-style-type: none"> Kreativitas dan inovasi Perubahan organisasi Desain intervensi untuk mengurangi 	16,6%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
		<ul style="list-style-type: none"> Penguasaan terhadap cara/teknik untuk mengurangi penolakan terhadap perubahan organisasi 	<ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan studi kasus 	Tes Online) = [1 x 50']		penolakan perubahan	
<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan peran strategi organisasi 							
<p style="text-align: center;">Penguasaan terhadap strategi organisasi fokus pada biaya dan fokus pada kualitas</p>							
9-10	23-MAN-CPMK-0711	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan jenis-jenis struktur organisasi Penguasaan terhadap hubungan antara struktur organisasi dan strategi organisasi <ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan pengaruh struktur organisasi terhadap desain pekerjaan 	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok Menjawab pertanyaan studi kasus 	<p>Kuliah dan Diskusi = [TM: 9 (2x50)']</p> <p>Tugas 1: makalah = [1x 20']</p> <p>Kuliah dan Diskusi = [TM: 10 (1x50)']</p> <p>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) = [1x50']</p> <p>Tugas 2: studi kasus = [1x 30']</p>		<ul style="list-style-type: none"> Jenis-jenis struktur organisasi Struktur organisasi dan strategi organisasi Desain pekerjaan Studi Kasus Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman 	16,6%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
11-12	23-MAN-SCPMK-0721	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan jenis-jenis tim kerja Ketepatan menjelaskan proses pembentukan dan pengembangan tim kerja Ketepatan menjelaskan proses komunikasi tim dan cara mengatasi konflik tim Penguasaan terhadap konsep pengelolaan sumberdaya manusia Ketepatan menjelaskan proses perencanaan, perekrutan, pengembangan, dan retensi karyawan <p>Ketepatan menjelaskan dampak kualitas sumberdaya Manusia yang baik terhadap kinerja perusahaan</p>	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok Menjawab pertanyaan studi kasus 	<p>Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) = [1x50']</p> <p>Kuliah dan Diskusi [TM:11 (2x50')]</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM:12 (2x50')]</p> <p>Tugas 1: makalah [(1x 50')]</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jenis-jenis tim kerja Proses pembentukan dan pengembangan tim kerja Komunikasi tim Konflik tim Definisi manajemen sumberdaya manusia Berbagai fungsi manajemen sumberdaya manusia Manajemen sumberdaya manusia dan keunggulan perusahaan 	16,6%
13-15	23-MAN-SCPMK-0731	<ul style="list-style-type: none"> Penguasaan terhadap berbagai definisi motivasi 	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 13 (2x50')]</p>		<ul style="list-style-type: none"> Teori-teori motivasi kerja 	16,6%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
		<ul style="list-style-type: none"> Penguasaan terhadap cara memotivasi kerja karyawan Ketepatan menjelaskn hubungan motivasi kerja, perilaku kerja dan kinerja karyawan Ketepatan menjelaskan teori-teori kepemimpinan Ketepatan menjelaskan berbagai tipe kepemimpinan Penguasaan terhadap pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja perusahaan 	Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok Menjawab pertanyaan studi kasus 	Tugas 1: makalah [(1x 20')]		<ul style="list-style-type: none"> Motivasi kerja, sikap kerja dan perilaku kerja Kinerja karyawan Teori kepemimpinan Tipe-tipe kepemimpinan Kepemimpinan dan kinerja organisasi Studi Kasus Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman 88. 	
		<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan definisi perubahan yang berkelanjutan Ketepatan menjelaskan konsep dan komponen <i>self-designing organizations</i> 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok chap 21 Menjawab pertanyaan studi kasus Presentasi kelompok 	Kuliah dan Diskusi [TM:14 (2x50')] Tugas 1: makalah dari chap 21 [1x 20']		<ul style="list-style-type: none"> Perubahan yang berkelanjutan <i>Self-designing organizations</i> <i>Learning organizations</i> Fungsi pengendalian Sistem informasi manajemen Hubungan antara fungsi pengendalian 	16,6%

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Penilaian		Bentuk Pembelajaran: Metode Pembelajaran; Penugasan Mahasiswa (Estimasi Waktu)		Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
		Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Luring (5)	Daring (6)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	
		<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan konsep pengendalian Ketepatan menjelaskan konsep sistem informasi manajemen Penguasaan terhadap hubungan fungsi Manajemen dan sistem informasi manajemen 	<ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan studi kasus 	Kuliah dan Diskusi [TM: 15 (1x50')] Tugas 1: studi kasus [1x 30'] Tes (Tertulis, Lisan, Tes Pengetahuan, Tes Online) = [1x50']		dan sistem informasi manajemen	
16	Evaluasi Akhir Semester: Melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa						