
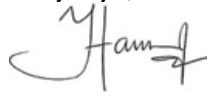



# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

Issue/Revisi	: R1	Tanggal	: 24 Juli 2019
Mata Kuliah	: Pengenalan Bisnis dan Manajemen	Kode MK	: BMG101
Rumpun MK	: MKMA	Semester	: 1
Dosen Penyusun	: Dr. Hastuti Naibaho, M.Si.	Bobot (sks)	: 3 sks
Penyusun,	Menyetujui,	Mengesahkan,	
			
Dr. Hastuti Naibaho, M.Si.	Dr. Yohanes Totok Suyoto, M.Si.	Dr. Hendy Tannady, M.B.A.	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER	
<b>Capaian Pembelajaran (CP)</b>	<b>CPL - PRODI</b>
	S6 Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri.
	P1 Menguasai konsep dasar dan teori dasar tentang pengelolaan bisnis dan praktek manajemen dalam skala nasional, internasional, dan global.
	KU3 Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang manajemen berdasarkan hasil analisis terhadap informasi dan data.
	KK1 Mampu menggunakan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam menyelesaikan masalah.
	<b>CP-MK</b>
	CPMK1 Mahasiswa memahami konsep dasar-dasar manajemen dan bisnis serta pengelolaan bisnis pada konteks global. (S6, P1)
CPMK2 Meningkatkan kemampuan mahasiswa untuk mengelola baik organisasi laba maupun nonlaba. (S6, KU3, KK1)	
CPMK3 Meningkatkan kemampuan penilaian manajerial dan membantu mahasiswa dalam meningkatkan kinerja karyawan serta organisasi melalui motivasi kerja, kepemimpinan, dan tim kerja. (S6, KU3, KK1)	
<b>Deskripsi Singkat MK</b>	Mata kuliah ini mengajarkan kepada mahasiswa konsep-konsep dan teori-teori manajemen yang akan memberikan wawasan yang luas tentang manajemen. Selain teori-teori manajemen, mahasiswa juga belajar tentang bisnis dan aspek-aspek operasional suatu bisnis atau pun organisasi nirlaba. Pemahaman atas konsep manajemen dan bisnis ini akan menjadi basis bagi mahasiswa memahami berbagai matakuliah utama di program studi manajemen seperti manajemen pemasaran, manajemen keuangan, manajemen operasi, manajemen sumber daya manusia, dan manajemen keuangan. Mahasiswa juga akan memahami bagaimana interaksi organisasi dengan lingkungan, peran pengampu kepentingan terhadap organisasi hingga pemahaman tentang pentingnya kewirausahaan, tanggung jawab sosial perusahaan serta keberlangsungan organisasi baik bisnis maupun non bisnis.

# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER	
<b>Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Lingkungan Bisnis</li> <li>2. Entrepreneurship</li> <li>3. Ruang Lingkup Manajemen</li> <li>4. Fungsi Manajemen</li> <li>5. Strategi Organisasi</li> <li>6. Desain Organisasi</li> <li>7. Motivasi</li> <li>8. Kepemimpinan</li> </ol>
<b>Pustaka</b>	<b>Utama</b>
	Ebert & Griffin. 2019. <i>Business Essentials</i> , 12th edition. USA: Pearson
	Williams, C. 2016. <i>Principle of Management</i> , 8th edition. USA: Cengage Learning.
	<b>Pendukung</b>
<b>Media Pembelajaran</b>	<b>Perangkat Lunak:</b>
	<b>Perangkat Keras:</b> LCD Projector
<b>Team Teaching</b>	
<b>Mata Kuliah Prasyarat</b>	

# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1-2	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mahasiswa mampu menjelaskan konsep bisnis (S6, P1)</li> <li>Mahasiswa mampu menjelaskan lingkungan eksternal bisnis (S6, P1)</li> <li>Mahasiswa memahami tanggung jawab sosial perusahaan (S6, P1)</li> <li>Mahasiswa mampu menjelaskan bisnis dalam konteks global (S6, P1)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan konsep bisnis</li> <li>Penguasaan terhadap lingkungan eksternal bisnis dan pengaruh kekuatan lingkungan eksternal terhadap perusahaan</li> <li>Ketepatan menjelaskan bisnis dalam konteks global</li> </ul>	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus</li> </ul>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 2 (2x50)]</p> <p>Tugas 1: studi kasus dari <i>text book</i> 2 (1x 50)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organisasi Laba dan Non Laba</li> <li>Konsep Bisnis</li> <li>Lingkungan Bisnis Eksternal dan Stakeholders</li> <li>Lingkungan Bisnis Global</li> <li>Manajemen Bisnis Internasional</li> </ul>	
3	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mahasiswa mampu menjelaskan konsep kewirausahaan serta cara memulai bisnis (S6, P1)</li> <li>Mahasiswa mampu memahami kunci kesuksesan bisnis dan faktor penyebab kegagalan bisnis (S6, P1, KU3)</li> <li>Mahasiswa mampu memahami konsep non-corporate business</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan konsep kewirausahaan</li> <li>Ketepatan mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi kunci sukses bisnis</li> <li>Ketepatan menjelaskan faktor-faktor penyebab kegagalan bisnis</li> <li>Ketepatan menjelaskan konsep non-corporate business ownership dan corporation</li> </ul>	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas</li> <li>Presentasi makalah studi kasus</li> </ul>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50]</p> <p>Tugas 1: studi kasus: (1x20)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kewirausahaan dan Bisnis Skala Kecil</li> <li>Cara memulai bisnis</li> <li>Faktor-faktor mempengaruhi kesuksesan bisnis</li> <li>Faktor-faktor yang menyebabkan kegagalan bisnis</li> <li>Non-Corporate Business Ownership</li> <li>Corporation</li> </ul>	

# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	ownership dan corporation (S6, P1, KU3)					
4	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mahasiswa mampu menjelaskan ruang lingkup manajemen (S6, P1)</li> <li>Mahasiswa mampu menjelaskan fungsi-fungsi manajemen (S6, P1)</li> <li>Mahasiswa mampu menjelaskan cara membangun keunggulan organisasi melalui manusia (S6, P1, KU3, KK1)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan ruang lingkup manajemen</li> <li>Penguasaan terhadap fungsi-fungsi Manajemen</li> <li>Ketepatan menjelaskan cara membangun keunggulan bersaing organisasi melalui keunggulan Sumberdaya manusia</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Studi kasus</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50]  Tugas 1: Makalah [1x 20]  Tugas 2: Studi kasus [1x 30]	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ruang lingkup manajemen</li> <li>Fungsi-fungsi manajemen</li> <li>Keunggulan bersaing organisasi dan <i>human capital</i></li> </ul>	
5	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mahasiswa mampu menjelaskan proses perencanaan untuk pengambilan keputusan (S6, P1, KU3)</li> <li>Mahasiswa mampu menjelaskan kriteria keputusan yang efektif (S6, P1, KU3, KK1)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan proses perencanaan untuk pengambilan keputusan</li> <li>Ketepatan menjelaskan kriteria keputusan yang efektif</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentasi kelompok</li> <li>Menjawab pertanyaan studi kasus</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 1 (2x50)]  Tugas 1: studi kasus [1x 30]  Tugas 2: Membuat makalah [1x 20]	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perencanaan pembuatan keputusan</li> <li>Pendekatan-pendekatan pengambilan keputusan</li> <li>Kriteria keputusan yang efektif</li> </ul>	
6	<ol style="list-style-type: none"> <li>Mahasiswa mampu menjelaskan peran strategi organisasi (S6, P1, KU3)</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan peran strategi organisasi</li> <li>Penguasaan</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentasi kelompok</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 1 (2x50)]  Tugas 1: studi kasus [1x 30]	<ul style="list-style-type: none"> <li>Strategi Korporasi dan Strategi Bisnis</li> <li>Pengaruh Strategi Bisnis</li> </ul>	

# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	2. Mahasiswa mampu membedakan strategi organisasi fokus pada biaya dan fokus pada kualitas (S6, P1, KU3, KK1)	terhadap strategi organisasi fokus pada biaya dan fokus pada kualitas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Menjawab studi kasus</li> </ul>	Tugas 2: Membuat makalah [1x 20]	ke operasional organisasi  <ul style="list-style-type: none"> <li>Strategi Bisnis <i>Low Cost</i> dan <i>High Quality</i></li> </ul>	
7	1. Mahasiswa mampu menjelaskan inovasi (S6, P1) 2. Mahasiswa mampu menjelaskan proses manajemen perubahan (S6, P1) 3. Mahasiswa memahami cara/teknik untuk mengurangi penolakan terhadap perubahan (S6, P1, KU3, KK1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan manfaat inovasi bagi organisasi</li> <li>Ketepatan menjelaskan proses perubahan organisasi</li> <li>Penguasaan terhadap cara/teknik untuk mengurangi penolakan terhadap perubahan organisasi</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentasi kelompok</li> <li>Menjawab pertanyaan studi kasus</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 2(2x50)]  Tugas 1: makalah [2x 20] Tugas 2: studi kasus penolakan perubahan yang dialami perusahaan [2x 30]	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kreativitas dan inovasi</li> <li>Perubahan organisasi</li> <li>Desain intervensi untuk mengurangi penolakan perubahan</li> </ul>	
8	<b>Evaluasi Tengah Semester :</b> <b>Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaikan proses pembelajaran berikutnya</b>					
9	1. Mahasiswa mampu menjelaskan jenis struktur organisasi (S6, P1) 2. Mahasiswa mampu menjelaskan hubungan antara struktur organisasi dan strategi organisasi (S6, P1, KU3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan jenis-jenis struktur organisasi</li> <li>Penguasaan terhadap hubungan antara struktur organisasi dan strategi organisasi</li> <li>Ketepatan menjelaskan</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentasi kelompok</li> <li>Menjawab pertanyaan studi kasus</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50]  Tugas 1: makalah [1x 20] Tugas 2: studi kasus [1x 30]	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jenis-jenis struktur organisasi</li> <li>Struktur organisasi dan strategi organisasi</li> <li>Desain pekerjaan</li> </ul>	

# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	3. Mahasiswa mampu menjelaskan pengaruh struktur organisasi dan desain pekerjaan (S6, P1, KU3)	pengaruh struktur organisasi terhadap desain pekerjaan				
10	1. Mahasiswa mampu menjelaskan jenis-jenis tim kerja (S6, P1) 2. Mahasiswa mampu menjelaskan proses pembentukan dan pengembangan tim kerja (S6, P1) 3. Mahasiswa mampu menjelaskan komunikasi tim dan cara mengatasi konflik tim (S6, P1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan jenis-jenis tim kerja</li> <li>Ketepatan menjelaskan proses pembentukan dan pengembangan tim kerja</li> <li>Ketepatan menjelaskan proses komunikasi tim dan cara mengatasi konflik tim</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentasi kelompok</li> <li>Menjawab pertanyaan studi kasus</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50]  Tugas 1: makalah [1x 50]	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jenis-jenis tim kerja</li> <li>Proses pembentukan dan pengembangan tim kerja</li> <li>Komunikasi tim</li> <li>Konflik tim</li> </ul>	
11	1. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan manajemen sumberdaya manusia di organisasi (S6, P1) 2. Mahasiswa mampu menjelaskan proses perencanaan, perekrutan, pengembangan, dan retensi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penguasaan terhadap konsep pengelolaan sumberdaya manusia</li> <li>Ketepatan menjelaskan proses perencanaan, perekrutan, pengembangan, dan retensi karyawan</li> <li>Ketepatan menjelaskan</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentasi kelompok</li> <li>Menjawab pertanyaan studi kasus</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 1(2x50)]  Tugas 1: makalah (1x 20)  Tugas 2: studi kasus (1x30)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definisi manajemen sumberdaya manusia</li> <li>Berbagai fungsi manajemen sumberdaya manusia</li> <li>Manajemen sumberdaya manusia dan keunggulan perusahaan</li> </ul>	

# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	karyawan (S6, P1)  3. Mahasiswa memahami dampak pengelolaan sumberdaya manusia yang baik dengan keunggulan perusahaan (S6, P1, KU3)	dampak kualitas sumberdaya Manusia yang baik terhadap kinerja perusahaan				
12	1. Mahasiswa mampu berbagai definisi motivasi (S6, P1)  2. Mahasiswa mampu memahami teori-teori tentang motivasi (S6, P1)  3. Mahasiswa mampu menguasai cara memotivasi karyawan (S6, P1)  4. Mahasiswa memahami peran motivasi kerja dalam membentuk perilaku kerja karyawan dan kinerja karyawan (S6, P1, KU3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penguasaan terhadap berbagai definisi motivasi</li> <li>Ketepatan dalam memahami teori motivasi</li> <li>Penguasaan terhadap cara memotivasi kerja karyawan</li> <li>Ketepatan menjelaskan hubungan motivasi kerja, perilaku kerja dan kinerja karyawan</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentasi kelompok</li> <li>Menjawab pertanyaan studi kasus</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 1(2x50)]  Tugas 1: makalah [(1x 20)]  Tugas 2: studi kasus (1x30)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teori-teori motivasi kerja</li> <li>Motivasi kerja, sikap kerja dan perilaku kerja</li> <li>Kinerja karyawan</li> </ul>	
13	1. Mahasiswa mampu menjelaskan teori-teori kepemimpinan (S6, P1)  2. Mahasiswa mampu menjelaskan	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan teori-teori kepemimpinan</li> <li>Ketepatan menjelaskan berbagai tipe kepemimpinan</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentasi kelompok</li> <li>Menjawab pertanyaan studi kasus</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50]  Tugas 1: makalah [1x 20)]  Tugas 1: studi kasus [1x 30)]	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teori kepemimpinan</li> <li>Tipe-tipe kepemimpinan</li> <li>Kepemimpinan dan kinerja organisasi</li> </ul>	

# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	berbagai tipe kepemimpinan (S6, P1)  3. Mahasiswa memahami hubungan kepemimpinan dan kinerja perusahaan (KU3)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Penguasaan terhadap pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja perusahaan</li> </ul>				
14	1. Mahasiswa mampu menjelaskan definisi perubahan yang berkelanjutan (S6, P1)  2. Mahasiswa memahami konsep dan komponen <i>self-designing organizations</i> (S6, P1)  3. Mahasiswa memahami konsep <i>learning organization</i> (S6, P1)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan definisi perubahan yang berkelanjutan</li> <li>Ketepatan menjelaskan konsep dan komponen <i>self-designing organizations</i></li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentasi kelompok chap 21</li> <li>Menjawab pertanyaan studi kasus</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50]  Tugas 1: makalah dari chap 21 [1x 20]  Tugas 1: studi kasus [1x 30]	<ul style="list-style-type: none"> <li>Perubahan yang berkelanjutan</li> <li><i>Self-designing organizations</i></li> <li><i>Learning organizations</i></li> </ul>	
15	1. Mahasiswa memahami konsep fungsi pengendalian (S6, P1)  2. Mahasiswa memahami konsep sistem informasi manajemen (S6, P1)  3. Mahasiswa mampu menjelaskan hubungan antara fungsi pengendalian dan sistem informasi	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ketepatan menjelaskan konsep pengendalian</li> <li>Ketepatan menjelaskan konsep sistem informasi manajemen</li> <li>Penguasaan terhadap hubungan fungsi Manajemen dan sistem informasi manajemen</li> </ul>	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan  Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> <li>Presentasi kelompok</li> <li>Menjawab pertanyaan studi kasus</li> </ul>	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50]  Tugas 1: makalah [1x 20]  Tugas 1: studi kasus [1x 30]	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fungsi pengendalian</li> <li>Sistem informasi manajemen</li> <li>Hubungan antara fungsi pengendalian dan sistem informasi manajemen</li> </ul>	



# RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	manajemen (S6, P1, KU3, KK1)					
16	<b>Evaluasi Akhir Semester:</b> Melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa					



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)  
PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN  
MANAJEMEN**