

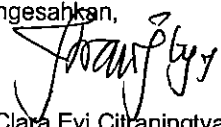


RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

Issue/Revisi	: R2	Tanggal	: 3 Agustus 2022
Mata Kuliah	: Pengenalan Bisnis dan Manajemen	Kode MK	: BMG101
Rumpun MK	: MKMA	Semester	: 1
Dosen Penyusun	: Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si., CHRP.	Bobot (sks)	: 3 sks
Penyusun	 Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si., CHRP.	Menyetujui,  Dr. Yohanes Totok Suyoto, S.S., M.Si., CPM(ASIA).	Mengesahkan,  Dr. Clara Evi Citraningtyas, M.A., Ph.D.

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER

Capaian Pembelajaran (CP)	CPL - PRODI	
	S6	Menunjukkan sikap bertanggung jawab atas pekerjaan di bidang keahliannya secara mandiri.
	P1	Mampu menguasai konsep teoritis, metode dan perangkat analisis fungsi manajemen dan fungsi organisasi pada berbagai jenis organisasi.
	KU3	Mampu mengambil keputusan secara tepat dalam konteks penyelesaian masalah di bidang manajemen berdasarkan hasil analisis terhadap informasi dan data.
	CP-MK	
	CPMK1	Mahasiswa memahami konsep dasar-dasar manajemen dan bisnis serta pengelolaan bisnis pada konteks global. (S6, P1)
CPMK2	Meningkatkan kemampuan mahasiswa untuk mengelola baik organisasi laba maupun nonlaba. (S6, KU3)	
CPMK3	Meningkatkan kemampuan penilaian manajerial dan membantu mahasiswa dalam meningkatkan kinerja karyawan serta organisasi melalui motivasi kerja, kepemimpinan, dan tim kerja. (S6, KU3)	
Deskripsi Singkat MK	Mata kuliah ini mengajarkan kepada mahasiswa konsep-konsep dan teori-teori manajemen yang akan memberikan wawasan yang luas tentang manajemen. Selain teori-teori manajemen, mahasiswa juga belajar tentang bisnis dan aspek-aspek operasional suatu bisnis atau pun organisasi nirlaba. Pemahaman atas konsep manajemen dan bisnis ini akan menjadi basis bagi mahasiswa memahami berbagai matakuliah utama di program studi manajemen seperti manajemen pemasaran, manajemen keuangan, manajemen operasi, manajemen sumber daya manusia, dan manajemen keuangan. Mahasiswa juga akan memahami bagaimana interaksi organisasi dengan lingkungan, peran pengampu kepentingan terhadap organisasi hingga pemahaman tentang pentingnya kewirausahaan, tanggung jawab sosial perusahaan serta keberlangsungan organisasi baik bisnis maupun non bisnis.	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER	
Materi Pembelajaran/Pokok Bahasan	<ol style="list-style-type: none"> 1. Lingkungan Bisnis 2. Entrepreneurship 3. Ruang Lingkup Manajemen 4. Fungsi Manajemen 5. Strategi Organisasi 6. Desain Organisasi 7. Motivasi 8. Kepemimpinan
Pustaka	Utama
	Ebert & Griffin. 2019. <i>Business Essentials</i> , 12th edition. USA: Pearson
	Williams, C. 2016. <i>Principle of Management</i> , 8th edition. USA: Cengage Learning.
	Pendukung
	Naibaho, H. & Suyoto, Y. T., 2019. <i>Bunga Rampai Manajemen, Teori dan Praktik</i> . Tangerang Selatan. UPJ Press.
Media Pembelajaran	Perangkat Lunak:
	-
	Perangkat Keras:
	LCD Projector Komputer
Team Teaching	Dr. Hastuti Naibaho, S.E., M.Si., CHRP.
Mata Kuliah Prasyarat	-
Penilaian	UTS 20 % UAS 20% Tugas 50% Kuis 10%

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1-2	<ol style="list-style-type: none"> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep bisnis (S6, P1) Mahasiswa mampu menjelaskan lingkungan eksternal bisnis (S6, P1) Mahasiswa memahami tanggung jawab sosial perusahaan (S6, P1) Mahasiswa mampu menjelaskan bisnis dalam konteks global (S6, P1) 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan konsep bisnis Penguasaan terhadap lingkungan eksternal bisnis dan pengaruh kekuatan lingkungan eksternal terhadap perusahaan Ketepatan menjelaskan bisnis dalam konteks global 	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus 	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 2 (2x50)]</p> <p>Tugas 1: studi kasus dari <i>text book</i> 2 (1x 50)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Organisasi Laba dan Non Laba Konsep Bisnis Lingkungan Bisnis Eksternal dan Stakeholders Linkungan Bisnis Global Manajemen Bisnis Internasional Studi Kasus dari Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman 6. 	
3	<ol style="list-style-type: none"> Mahasiswa mampu menjelaskan konsep kewirausahaan serta cara memulai bisnis (S6, P1) Mahasiswa mampu memahami kunci kesuksesan bisnis dan faktor penyebab kegagalan bisnis (S6, P1, KU3) Mahasiswa mampu 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan konsep kewirausahaan Ketepatan mengidentifikasi faktor-faktor yang menjadi kunci sukses bisnis Ketepatan menjelaskan faktor-faktor penyebab kegagalan bisnis Ketepatan menjelaskan konsep non- 	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan-pertanyaan dari studi kasus yang didiskusikan di kelas Presentasi makalah studi kasus 	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50]</p> <p>Tugas 1: studi kasus: (1x20]</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kewirausahaan dan Bisnis Skala Kecil Cara memulai bisnis Faktor-faktor mempengaruhi kesuksesan bisnis Faktor-faktor yang menyebabkan kegagalan bisnis 	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	memahami konsep non-corporate business ownership dan corporation (S6, P1, KU3)	corporate business ownership dan corporation			<ul style="list-style-type: none"> Non-Corporate Business Ownership Corporation 	
4	<ol style="list-style-type: none"> Mahasiswa mampu menjelaskan ruang lingkup manajemen (S6, P1) Mahasiswa mampu menjelaskan fungsi-fungsi manajemen (S6, P1) Mahasiswa mampu menjelaskan cara membangun keunggulan organisasi melalui manusia (S6, P1, KU3) 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan ruang lingkup manajemen Penguasaan terhadap fungsi-fungsi Manajemen Ketepatan menjelaskan cara membangun keunggulan bersaing organisasi melalui Sumberdaya manusia 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Studi kasus 	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50] Tugas 1: Makalah [1x 20] Tugas 2: Studi kasus [1x 30]	<ul style="list-style-type: none"> Ruang lingkup manajemen Fungsi-fungsi manajemen Keunggulan bersaing organisasi dan <i>human capital</i> 	
5	<ol style="list-style-type: none"> Mahasiswa mampu menjelaskan proses perencanaan untuk pengambilan keputusan (S6, P1, KU3) Mahasiswa mampu menjelaskan kriteria keputusan yang efektif (S6, P1, KU3) 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan proses perencanaan untuk pengambilan keputusan Ketepatan menjelaskan kriteria keputusan yang efektif 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok Menjawab pertanyaan studi kasus 	Kuliah dan Diskusi [TM: 1 (2x50)] Tugas 1: studi kasus [1x 30] Tugas 2: Membuat makalah [1x 20]	<ul style="list-style-type: none"> Perencanaan pembuatan keputusan Pendekatan-pendekatan pengambilan keputusan Kriteria keputusan yang efektif Studi Kasus dari Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman 18. 	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6	<ol style="list-style-type: none"> Mahasiswa mampu menjelaskan peran strategi organisasi (S6, P1, KU3) Mahasiswa mampu membedakan strategi organisasi fokus pada biaya dan fokus pada kualitas (S6, P1, KU3) 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan peran strategi organisasi Penguasaan terhadap strategi organisasi fokus pada biaya dan fokus pada kualitas 	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok Menjawab studi kasus 	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 1 (2x50)]</p> <p>Tugas 1: studi kasus [1x 30]</p> <p>Tugas 2: Membuat makalah [1x 20]</p>	<ul style="list-style-type: none"> Strategi Korporasi dan Strategi Bisnis Pengaruh Strategi Bisnis ke operasional organisasi Strategi Bisnis <i>Low Cost</i> dan <i>High Quality</i> 	
7	<ol style="list-style-type: none"> Mahasiswa mampu menjelaskan inovasi (S6, P1) Mahasiswa mampu menjelaskan proses perubahan manajemen perubahan (S6, P1) Mahasiswa memahami cara/teknik untuk mengurangi penolakan terhadap perubahan (S6, P1, KU3) 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan manfaat inovasi bagi organisasi Ketepatan menjelaskan proses perubahan organisasi Penguasaan terhadap cara/teknik untuk mengurangi penolakan terhadap perubahan organisasi 	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p> <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok Menjawab pertanyaan studi kasus 	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 2(2x50)]</p> <p>Tugas 1: makalah [2x 20]</p> <p>Tugas 2: studi kasus penolakan perubahan yang dialami perusahaan [2x 30]</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kreativitas dan inovasi Perubahan organisasi Desain intervensi untuk mengurangi penolakan perubahan 	
8	<p>Evaluasi Tengah Semester : Melakukan validasi hasil penilaian, evaluasi dan perbaiki proses pembelajaran berikutnya</p>					
9	<ol style="list-style-type: none"> Mahasiswa mampu menjelaskan jenis struktur organisasi (S6, P1) 	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan jenis-jenis struktur organisasi 	<p>Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan</p> <p>Bentuk Penilaian:</p>	<p>Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50]</p> <p>Tugas 1: makalah [1x 20]</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jenis-jenis struktur organisasi Struktur organisasi dan 	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	2. Mahasiswa mampu menjelaskan hubungan antara struktur organisasi dan strategi organisasi (S6, P1, KU3) 3. Mahasiswa mampu menjelaskan pengaruh struktur organisasi dan desain pekerjaan (S6, P1, KU3)	<ul style="list-style-type: none"> Penguasaan terhadap hubungan antara struktur organisasi dan strategi organisasi Ketepatan menjelaskan pengaruh struktur organisasi terhadap desain pekerjaan 	<ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok Menjawab pertanyaan studi kasus 	Tugas 2: studi kasus [1x 30]	strategi organisasi <ul style="list-style-type: none"> Desain pekerjaan Studi Kasus Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman 6. 	
10	1. Mahasiswa mampu menjelaskan jenis-jenis tim kerja (S6, P1) 2. Mahasiswa mampu menjelaskan proses pembentukan dan pengembangan tim kerja (S6, P1) 3. Mahasiswa mampu menjelaskan komunikasi tim dan cara mengatasi konflik tim (S6, P1)	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan jenis-jenis tim kerja Ketepatan menjelaskan proses pembentukan dan pengembangan tim kerja Ketepatan menjelaskan proses komunikasi tim dan cara mengatasi konflik tim 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok Menjawab pertanyaan studi kasus 	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50] Tugas 1: makalah [1x 50]	<ul style="list-style-type: none"> Jenis-jenis tim kerja Proses pembentukan dan pengembangan tim kerja Komunikasi tim Konflik tim 	
11	1. Mahasiswa mampu memahami dan menjelaskan manajemen sumberdaya manusia di organisasi (S6, P1)	<ul style="list-style-type: none"> Penguasaan terhadap konsep pengelolaan sumberdaya manusia Ketepatan menjelaskan proses 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok 	Kuliah dan Diskusi [TM: 1(2x50)] Tugas 1: makalah (1x 20) Tugas 2: studi kasus (1x30)	<ul style="list-style-type: none"> Definisi manajemen sumberdaya manusia Berbagai fungsi manajemen sumberdaya manusia 	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER

Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	2. Mahasiswa mampu menjelaskan proses perencanaan, perekrutan, pengembangan, dan retensi karyawan (S6, P1) 3. Mahasiswa memahami dampak pengelolaan sumberdaya Manusia yang baik dengan keunggulan perusahaan (S6, P1, KU3)	perencanaan, perekrutan, pengembangan, dan retensi karyawan • Ketepatan menjelaskan dampak kualitas sumberdaya Manusia yang baik terhadap kinerja perusahaan	• Menjawab pertanyaan studi kasus		• Manajemen sumberdaya manusia dan keunggulan perusahaan	
12	1. Mahasiswa mampu berbagai definisi motivasi (S6, P1) 2. Mahasiswa mampu menguasai cara memotivasi karyawan (S6, P1) 3. Mahasiswa memahami peran motivasi kerja dalam membentuk perilaku kerja karyawan dan kinerja karyawan (S6, P1, KU3)	• Penguasaan terhadap berbagai definisi motivasi • Penguasaan terhadap cara memotivasi kerja karyawan • Ketepatan menjelaskan hubungan motivasi kerja, perilaku kerja dan kinerja karyawan	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Presentasi kelompok • Menjawab pertanyaan studi kasus	Kuliah dan Diskusi [TM: 1(2x50)] Tugas 1: makalah [(1x 20)] Tugas 2: studi kasus (1x30)	• Teori-teori motivasi kerja • Motivasi kerja, sikap kerja dan perilaku kerja • Kinerja karyawan	
13	1. Mahasiswa mampu menjelaskan teori-teori kepemimpinan (S6, P1)	• Ketepatan menjelaskan teori-teori kepemimpinan • Ketepatan menjelaskan	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: • Presentasi kelompok	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50] Tugas 1: makalah [1x 20]]	• Teori kepemimpinan • Tipe-tipe kepemimpinan	

RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS) PROGRAM STUDI MANAJEMEN BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN MANAJEMEN

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	2. Mahasiswa mampu menjelaskan berbagai tipe kepemimpinan (S6, P1) 3. Mahasiswa memahami hubungan kepemimpinan dan kinerja perusahaan (KU3)	berbagai tipe kepemimpinan <ul style="list-style-type: none"> Penguasaan terhadap pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja perusahaan 	<ul style="list-style-type: none"> Menjawab pertanyaan studi kasus 	Tugas 1: studi kasus [1x 30]]	<ul style="list-style-type: none"> Kepemimpinan dan kinerja organisasi Studi Kasus Buku Bunga Rampai Manajemen Halaman 88. 	
14	1. Mahasiswa mampu menjelaskan definisi perubahan yang berkelanjutan (S6, P1) 2. Mahasiswa memahami konsep dan komponen <i>self-designing organizations</i> (S6, P1) 3. Mahasiswa memahami konsep <i>learning organization</i> (S6, P1)	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan definisi perubahan yang berkelanjutan Ketepatan menjelaskan konsep dan komponen <i>self-designing organizations</i> 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok chap 21 Menjawab pertanyaan studi kasus 	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50] Tugas 1: makalah dari chap 21 [1x 20]) Tugas 1: studi kasus [1x 30])	<ul style="list-style-type: none"> Perubahan yang berkelanjutan <i>Self-designing organizations</i> <i>Learning organizations</i> 	
15	1. Mahasiswa memahami konsep fungsi pengendalian (S6, P1) 2. Mahasiswa memahami konsep sistem informasi manajemen (S6, P1)	<ul style="list-style-type: none"> Ketepatan menjelaskan konsep pengendalian Ketepatan menjelaskan konsep sistem informasi manajemen Penguasaan terhadap hubungan fungsi 	Kriteria: Ketepatan dan Penguasaan Bentuk Penilaian: <ul style="list-style-type: none"> Presentasi kelompok Menjawab pertanyaan studi kasus 	Kuliah dan Diskusi [TM: 2x50] Tugas 1: makalah [1x 20]) Tugas 1: studi kasus [1x 30])	<ul style="list-style-type: none"> Fungsi pengendalian Sistem informasi manajemen Hubungan antara fungsi pengendalian dan sistem informasi manajemen 	

**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN
MANAJEMEN**

RANCANGAN PEMBELAJARAN SEMESTER						
Minggu ke-	Sub CP-MK (Kemampuan Akhir yang Diharapkan)	Indikator	Kriteria & Bentuk Penilaian	Metode Pembelajaran (Estimasi Waktu)	Materi Pembelajaran (Pustaka)	Bobot Penilaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
	3. <i>Mahasiswa mampu menjelaskan hubungan antara fungsi pengendalian dan sistem informasi manajemen (S6, P1, KU3)</i>	Manajemen dan sistem informasi manajemen				
16	Evaluasi Akhir Semester: Melakukan validasi penilaian akhir dan menentukan kelulusan mahasiswa					



**RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
BMG101 PENGENALAN BISNIS DAN
MANAJEMEN**