|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Logo UPJ | RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER | F-0653 | |
| Issue/Revisi | : A0 |
| Tanggal Berlaku | : 1 Juli 2015 |
| Untuk Tahun Akademik | : 2015/2016 |
| Masa Berlaku | : 4 (empat) tahun |
| Jml Halaman | : 17 halaman |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Mata Kuliah | : Akuntansi Sektor Poblik (ASP) | Kode MK | : AKT 301 |
| Program Studi | : Akuntansi | Penyusun | : Fitriyah Nurhidayah, SE, MSi. |
| Sks | : 3 sks |  |  |

1. **Deskripsi Singkat**

Matakuliah ini membahas karakteristik organisasi sektor publik dan mekanisme akuntansi yang ada di dalamnya, baik akuntansi manajemen, akuntansi keuangan, sistem akuntansi, penilaian kinerja, maupun pengauditan di organisasi sektor publik. Selain secara teoretik dimana digambarkan tentang mekanisme akuntansi di organisasi sektor publik, diberikan juga gambaran praktek akuntansi yang saat ini dilaksanakan di organisasi sektor publik, khusunya di pemerintahan daerah seiring dengan pelaksanaan otonomi daerah.

1. **Unsur Capaian Pembelajaran**

Mampu bekerja sama dan memiliki kepekaan sosial dan kepedulian yang tinggi terhadap masyarakat dan lingkungannya

Mampu menggunakan pengetahuan perancangan sistem akuntansi tersebut untuk pelaksanaan/pengoperasian, pengelolaan dan pengawasan aktifitas pada siklus akuntansi keuangan terutama akuntansi sektor publik maupun pemerintahan.

1. **Komponen Penilaian**

Kehadiran : 5 %

Tugas harian : 20 %

UTS : 30 %

UAS : 45 %

1. Kriteria Penilaian

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Kriteria |  | Huruf Mutu | | Bobot Nilai | Angka Mutu | Deskripsi Penilaian |
| Sangat Baik |  | A | A | 90.00 - 100.00 | 4.0 | Mahasiswa memenuhi semua komponen penilaian dan menyelesaikan tugas dengan sangat baik serta mampu menganalisis materi praktikum dan tugas individu sesuai dengan topik yang telah ditentukan dengan sangat baik |
|  | A- | 80.00 - 89.99 | 3.7 | Mahasiswa memenuhi semua komponen penilaian dan menyelesaikan tugas dengan sangat baik dan menganalisis materi praktikum dan tugas individu sesuai dengan topik yang telah ditentukan dengan baik |
| Baik |  | B | B+ | 75.00 - 79.99 | 3.3 | Mahasiswa memenuhi semua komponen penilaian dan menyelesaikan tugas dengan baik dan menganalisis materi praktikum dan tugas individu sesuai dengan topik yang telah ditentukan dengan baik |
|  | B | 70.00 - 74.99 | 3.0 | Mahasiswa memenuhi semua komponen penilaian dan menyelesaikan tugas dengan baik dan menganalisis materi praktikum dan tugas individu sesuai dengan topik yang telah ditentukan dengan cukup baik |
|  | B- | 65.00 - 69.99 | 2.7 | Mahasiswa memenuhi semua komponen penilaian dan menyelesaikan tugas dengan cukup baik dan menganalisis materi praktikum dan tugas individu sesuai dengan topik yang telah ditentukan dengan cukup baik |
| Cukup |  | C | C+ | 60.00 - 64.99 | 2.3 | Mahasiswa memenuhi beberapa komponen penilaian dan menyelesaikan tugas dan menganalisis materi praktikum dan tugas individu sesuai dengan topik yang telah ditentukan dengan cukup baik |
|  | C | 55.00 - 59.99 | 2.0 | Mahasiswa memenuhi beberapa komponen penilaian dan menyelesaikan dan menganalisis materi praktikum dan tugas individu sesuai dengan topik yang telah ditentukan dengan cukup baik |
|  | C- | 50.00 - 54.99 | 1.7 | Mahasiswa kurang memenuhi semua komponen penilaian dan tidak menyelesaikan tugas dengan baik serta kurang dapat menganalisis materi praktikum dan tugas individu sesuai dengan topik yang telah ditentukan. |
| Kurang |  | D | D | 40.00 - 49.99 | 1.0 | Mahasiswa tidak memenuhi beberapa komponen penilaian dan tidak menyelesaikan tugas dengan cukup baik serta tidak dapat menganalisis materi praktikum dan tugas individu sesuai dengan topik yang telah ditentukan. |
| Tidak Lulus |  | E | E | < 40.00 | 0.0 | Mahasiswa tidak memenuhi semua komponen penilaian tidak dapat menganalisis materi praktikum dan tugas individu sesuai dengan topik yang telah ditentukan. |

1. **Daftar Referensi**

* Akuntansi Sektor Publik, Indra Bastian, Salemba 4, 2012.
* Akuntansi Sektor Publik, Mardiasmo, Andi, Yogyakarta, 2004.

1. **RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (RPS)**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Minggu** | **Kemampuan Akhir yang Diharapkan** | **Bahan Kajian**  **(Materi Ajar)** | **Bentuk Pembelajaran** | **Kriteria/Indikator Penilaian** | **Bobot Nilai** | **Standar Kompetensi Profesi** |
| 1 | Mampu mengetahui, memahami gambaran organisasi sektor publik | Gambaran organisasi sektor publik  Perbandingan dan karakteristik organisasi sektor publik dan organisasi sektor privat | Ceramah  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |
| 2-3 | Mampu mengetahui & memahami lingkup Akuntansi Manajemen (AM) & Sistem Pengendalian Manajemen (SPM) Sektor Publik dan Sektor Privat.  Perbedaan antara AM & SPM sektor publik dengan sektor privat;  Mekanisme AM & SPM sektor publik;  Tujuan AM & SPM sektor publik | Akuntansi Manajemen (AM) & Sistem Pengendalian Manajemen (SPM) Sektor Publik dan Sektor Privat.  Perbedaan antara AM & SPM sektor publik dengan sektor privat;  Mekanisme AM & SPM sektor publik;  Tujuan AM & SPM sektor publik | Ceramah  Diskusi  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |
| 4-5 | Mampu mengetahui & memahami lingkup AK di organisasi sektor public,  Perbedaan AK di organisasi sektor publik dengan sektor    Public, Proses AK sektor publik berbasis kas modifikasian | Lingkup AK di organisasi sektor public  Perbedaan AK di organisasi sektor publik dengan sektor publik  Proses AK sektor publik berbasis kas modifikasian | Presentasi  Diskusi  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |
| 6 | Lingkup AK di organisasi sektor publik | Lingkup AK di organisasi sektor publik | Presentasi  Diskusi  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |
| 7 | Studi kasus akuntansi sektor publik | Studi kasus akuntansi sektor publik | Presentasi  Diskusi  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |
| 8-9 | Penilaian kinerja sektor publik  Lingkungan Hukum yang Berubah  Tujuan penilaian kinerja organisasi sektor public  Mekanisme penilaian kinerja organisasi sektor public  Indikator kinerja | Lingkungan Hukum yang Berubah  Tujuan penilaian kinerja organisasi sektor public  Mekanisme penilaian kinerja organisasi sektor public  Indikator kinerja | Presentasi  Diskusi  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |
| 10 | Penilaian kinerja sektor public  Institusi pemeriksa di organisasi sektor publik | Institusi pemeriksa di organisasi sektor publik | Presentasi  Diskusi  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |
| 11 | Menjelaskan penilaian kinerja sektor public  Institusi pemeriksa di organisasi sektor publik  Akuntansi di Pemda  Landasan perundang-undangan | Menjelaskan penilaian kinerja sektor public  Institusi pemeriksa di organisasi sektor publik  Akuntansi di Pemda  Landasan perundang-undangan | Presentasi  Diskusi  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |
| 12 | Sistem Akuntansi Pemda | Sistem Akuntansi Pemda | Presentasi  Diskusi  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |
| 13 | Permasalahan Akuntansi Sektor Publik  Studi kasus – studi kasus | Permasalahan Akuntansi Sektor Publik  Studi kasus – studi kasus | Presentasi  Diskusi  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |
| 14 | Permasalahan Akuntansi Sektor Publik  Studi kasus – studi kasus | Permasalahan Akuntansi Sektor Publik  Studi kasus – studi kasus | Presentasi  Diskusi  Tanya jawab | Keterampilan  Kebenaran analisis | 10 % |  |